

JUIN 2013

REUNION PROFESSIONNALISME... ENORME FOUTAGE DE GUEULE !!!!

Depuis quelques jours, la direction organise des réunions intitulées « Professionnalisme ».

On est en plein délire...comme si les salariés n'étaient pas déjà professionnels (double release, CAAC et autres compétences sans aucune reconnaissance financière).

L'argument est de faire croire aux salariés, sous prétexte de la sécurité des vols, qu'il faut instaurer un flicage permanent, qu'il ne faut plus bouger.

Il faudrait rester vissé à son écran et ne décrocher les yeux que 2 fois 10 min par jour !

Le moindre « écart » sera acté et notifié : c'est complètement débile et destructeur.

Les salariés ne sont pas dupes et savent ce que la direction veut faire :

- Créer une mauvaise ambiance.
- Diviser les salariés entre eux.
- Avoir des personnes dociles et corvéables.
- Récompenser uniquement LE salarié modèle de l'année.

Toute cette mascarade du contenu de cette réunion n'a aucun rapport avec la sécurité des vols.

M. Boina, responsable de ligne de produit, nous parle encore de revoir la formation suite à de nombreux écarts due au manque de respect des procédures, mais pour SUD Aérien il n'y a pas de problème de faute professionnel, tout cela n'est qu'un prétexte à flicage.

Par contre, SUD Aérien avait interpellait depuis longtemps la direction (Brut de Com février 2006 et septembre 2009 et dans un tract sur le projet EKcellence 2009) qu'il fallait absolument développer dans le secteur industriel de réelles formations techniques liées aux métiers afin de s'améliorer et d'être plus performant mais le choix de la direction a été de privilégier les stages réglementaires et de l'OJT au rabais pour faire des économies.

C'est toujours un Chantier dont on ne voit jamais le jour...

La direction nous a déjà imposé suite à Transform :

- Le gel des salaires et le blocage des avancements.
- La suppression de jours de congés (RTT et jours d'hiver).
- Les horaires pourris.
- La déclassification des niveaux.
- La grille d'ancienneté rabotée.

La direction veut faire croire à un résultat de groupe de travail de salariés alors que ces mesures de flicage viennent directement de la direction de la DGI.

Dire que nous remettrions en cause la sécurité des vols dans notre travail est une insulte à notre sérieux et à notre compétence.

Si la direction souhaite améliorer quelque chose dans ce domaine, qu'elle commence par arrêter d'envoyer en réparations les avions d'Air France dans des pays à régime totalitaire où les conditions de travail et la défense des salariés sont inexistantes.

Souvent en CE DGI, SUD Aérien rappelle à la direction une liste exhaustive des écarts et des problèmes concernant les avions réparés à ATI (Maroc) et en Chine.

Le flicage au temps de pause et le formatage ne vont pas améliorer la situation dans les équipes alors que le rapport Technologia précise que c'est dans une ambiance conviviale que l'on arrive à mieux travailler.

D'ailleurs, c'est souvent quand le chef est absent que les salariés travaillent mieux, car ils sont plus sereins et ne sentent pas derrière eux un regard suspicieux et fouineur.

Comme il n'y a plus de carottes des avancements ou des promotions, pour garder le contrôle des équipes, nos « têtes pensantes » de la DGI comptent visiblement sur la menace des sanctions et le bâton !

Nous n'allons pas accepter de courber l'échine, ni de se laisser insulter dans la façon de faire notre métier. ARRETONS CE HARCELEMENT ET IMPOSONS NOS REVENDICATIONS!!!!

