

## FLASH INFO SUD AERIEN (Décembre 2013 –N°1)

# UN AVENIR NOIR

Alors que dans toutes les entreprises, les salariés et leurs syndicats se réveillent enfin devant les abus sans commune mesure du patronat, nous assistons à Brit'air au phénomène inverse.

La CFDT n'a plus aucune limite, quand à l'UNSA, elle nous sert des arguments ridicules pour justifier sa signature.

### Analyse :

Si Brit'air perdait de l'argent,  
Si les dirigeants ne se gavaient pas,  
Si nous avions une garantie d'emploi à long terme,  
Si notre travail était reconnu,  
Si nous avions un plan de carrière,  
Si nous étions soutenus et respectés par notre hiérarchie

Alors **SUD AERIEN** dirait **OUI** à un plan de productivité, *avec toutefois la contrepartie d'un intéressement, d'un partage équitable des bénéfices au terme du redressement attendu.*

**Ce sont des éléments essentiels qui n'ont pas été pris en compte dans cette négociation.**

Aujourd'hui il n'en est rien, la Direction joue avec les peurs de perte d'emploi des salariés et n'offre **aucune garantie** en retour.

C'est un nouveau **CHEQUE EN BLANC** (après celui des accords de 2006) et signé par les **mêmes délégués** auxquels les deux tiers des PNC ont encore fait confiance aux dernières élections (en incluant le tiers de non votant), et tout cela pour quoi ?

=) Une garantie d'emploi jusque fin 2014 ? C'est à dire une petite année, le temps de validité de notre convention dénoncée.

=) Des salaires à partir de l'été prochain au mini garanti ? Dû au sureffectif généré par la perte des charges Avions programmée.

=) Des heures de nuit et un mini garanti rehaussés ? Qui occasionneront plus de productivité sans augmentation de salaire, le but n'étant pas de payer des heures sup. à terme.

=) Un nouvel accord "volontariat" inintéressant  
L'ancienne mouture permettait de compenser les pertes de pouvoir d'achat (depuis 10 ans) sans trop détériorer la vie familiale.

=) Le recul de 2 ans de la grille d'ancienneté pour tout ceux qui n'ont pas encore 20 annuités, soit plus de 2000€ de manque à gagner, ...etc.

La liste est longue et ce n'est rien en comparaison de ce qui nous attend, quand à partir de 2015 (*seulement 1 an*), se mettra en place **un accord commun** pour tout le groupe HOP.

Ce tract est l'un des plus "**NOIR**" que **SUD AERIEN** vous écrit, la CFDT et l'UNSA nous entraînent dans une spirale destructrice de la profession.

Le socle de l'éthique social est de ne jamais réduire le salarié à son travail, il n'est pas qu'un "producteur", il a besoin de reconnaissance, de garder sa dignité.

**Les droits des générations futures sont les devoirs des générations présentes.**

La solidarité, c'est la détermination à travailler pour le bien commun, **c'est à dire pour le bien de tous.**

*Bons vols à toutes et à tous.*

*Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN*

**SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION**  
*SUD AERIEN, un syndicat qui ose.*