

FLASH INFO SUD AERIEN (Janvier 2014)

DES COMBATS A MENER

INEGALITES

Les compagnies Lowcosts n'en finissent pas de miner notre modèle social.

Bruxelles traîne des pieds pour faire cesser les abus et empêcher les fraudes.

Les charges sociales, les aides octroyées par les aéroports et les conditions de travail des employés devront être un jour uniformisés afin de permettre une concurrence loyale.

La main d'œuvre sous payée, précarisée et corvéable à merci contribue à créer un esclavage moderne sur fond de mondialisation effrénée.

Il faut bien dire qu'avec un impôt sur les sociétés en France qui augmente de 33,3% à 38%, une TVA sur le transport domestique qui grimpe de 7 à 10%, une taxe de solidarité en croissance de 12,7% et l'augmentation des redevances aéroportuaires (+2,95% au 1er Avril, soit un surcoût de 15 Millions d'€ pour AF), tirent les tarifs des billets vers le bas et favorisent la concurrence étrangère.

Quand la hausse des prélèvements se heurte à la baisse du pouvoir d'achat, le "consentement à l'impôt" en prend forcément un coup.

Le mécanisme est connu : A chaque fois que la TVA augmente, les heures de travail déclarées baissent, ce qui entraîne mécaniquement une baisse d'activité des entreprises, ce qui se traduit par moins de passagers dans nos avions et une recherche de moindres coûts pour les voyageurs.

PERTE DE POUVOIR D'ACHAT

Dès le programme ETE nous commencerons à Brit'air à en connaître les effets dévastateurs :

Perte perpétuelle de pouvoir d'achat due au gel de nos salaires depuis 3 ans, augmentation des taxes et plan de productivité signé qui entrera en vigueur au 1er Avril prochain.

La perte des charges Avion (25 contre 29) avec l'effectif actuel, conduira à une raréfaction des heures sup., des heures de nuit payées et induira une diminution des frais.

BASES PROVINCE AIR FRANCE

Les pertes du moyen courrier sont essentiellement dues aux bases province AF qui, même si cela s'avère être une réussite opérationnelle, est un cuisant échec financier.

Les salariés ont largement contribué à la réussite opérationnelle et les dirigeants, par leurs choix, à l'échec financier. Aujourd'hui encore, c'est le personnel qui trinque.

Et HOP est dans la boucle avec 3 centres de maintenance, 4 sièges sociaux, 5 types d'avions en exploitation. **D'après les dirigeants d'Air France, ce n'est pas économiquement viable...**

INFOS "MAISON MERE"

Brièvement, les résultats d'Air France : Le trafic Passagers augmente de **+2,2%** sur l'ensemble de l'année 2013 et une mention pour le mois de Décembre avec **+3,2%**.

L'action Air France reprend des couleurs.

DIVERS

SUD AERIEN mène seul son combat contre les inégalités et les manquements de la Direction Brit'air.

Après plus de 600€ récupérés le mois dernier, c'est plus de 1580€ supplémentaires d'indemnités journalières de la Sécurité Sociale que Brit'air conservait, et qui viennent d'être reversées aux salariés qui ont fait appel à **SUD**.

Et c'est loin d'être fini, saisine aux prud'hommes en cours, inspection du travail, rien n'est laissé au hasard pour faire respecter la convention et le droit du travail.

La Direction ne veut rien entendre, **SUD AERIEN** lui fera entendre raison par les voix légales.

Bons vols à toutes et à tous.

*Katell ROPARS/WINKEL, RSS SUD AERIEN
Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN*

SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION

SUD AERIEN, un syndicat qui ose.