

Social, la direction tombe le masque !

Alors que la direction d'Air France se targue à grand coup de communication d'être une grande entreprise sociale, il suffit que les négociations n'aient pas la conclusion attendue pour qu'apparaisse le vrai visage d'une entreprise soi-disant empreinte de social.

Pourtant tout semblait bouclé. A l'issue des négociations sur les Accords Egalité Femme/Homme, Développement et Qualité de la Vie au travail ainsi que celui sur les Risques Psycho-Sociaux la direction entendait bien recueillir les 30 % nécessaires à la validation de ces accords.

En bons petits soldats de la direction, les deux godillots de service (CFDT, CGC) avaient apposé leur paraphe au bas des documents. Mais seuls, ils ne suffisent pas à passer la barre des 30 % requis pour valider un accord.

C'était sans compter sur la période pré-électorale qui s'ouvre et qui incite aux calculs et à la prudence les autres protagonistes susceptibles d'une fébrilité du stylo. A moins d'un an des prochaines échéances que sont les élections CE et DP, le temps est venu de cesser d'avalier des couleuvres. Il faut faire oublier aux salariés tous les accords pourris qui ont été signés au cours de ces trois dernières années et se refaire une virginité.

Les voilà donc qui deviennent frileux du stylo, ce qui déplaît fortement à la direction. Les accords proposés ne changeant en rien la situation des femmes dans l'entreprise et ne bloquant pas la lourde dégradation des conditions de travail, les autres signataires habituels ont refusé de donner leur accord.

Et là, le masque tombe, la direction montre son véritable visage. Celui d'une direction obséquieuse, belliqueuse et revancharde qui ne supporte pas l'affront.

Alors tel cet enfant trop gâté qui n'a pu obtenir la cerise convoitée sur le haut du gâteau, la voilà qui nous fait une grosse colère et qui décide de casser ses jouets et de retirer le peu qu'elle avait accordé.

Le verni craque et la direction se montre sous son vrai jour :

Un directoire aux Réactions Hautaines !

Une direction qui n'a rien de social et où tout ce qui est présenté comme une avancée n'est que le fruit de contreparties cédées par les syndicats lors des négociations.

Ainsi faute d'accord majoritaire, à travers un flash actu du 22 avril elle met en œuvre sa petite vengeance et montre tout le mépris qu'elle a des salariés et de leurs conditions de vie, jouant "les pères la morale" avec un retour de 15 ans en arrière :

✓ **Suppression du complément de salaire prévu dans le cadre du congé paternité**

Et oui messieurs, vous qui rêvez à plus d'égalité dans la répartition des tâches au sein de votre couple, il est temps de remettre votre cerveau à la place où il doit être ! Arrêtez de faire des gosses ou si vous voulez jouer les pères poules, prenez du sans solde !

✓ **Abandon d'un dispositif destiné aux salariés aidant les ascendants en situation de dépendance**

Pour vos vieux, il ne vous reste plus qu'à les placer dans des institutions spécialisées !

✓ **Suppression de congés exceptionnels pour les salariés concluant un PACS**

Nous n'avons pas à diriger vos vies mais si vous voulez les mêmes droits que les couples mariés, passez devant le maire !

✓ **Suppression de la majoration DIF au retour du congé parental**

C'est mesquin mais quand on fait une colère, ça soulage.

- ✓ **Abandon de la mise en place d'un dispositif ciblé de garde d'enfant en urgence pour le personnel au sol**

Comme ça si vous êtes une personne seule pour élever votre enfant, non contente d'avoir du mal à joindre les deux bouts, dans l'urgence vous serez obligée de prendre sur vos jours de congés ou du sans solde et vous retrouver encore plus dans la merde.

- ✓ **Abandon de la mise en place des dispositions complémentaires d'aménagement des Journées Enfant Malade pour le personnel sol**

Là encore, pas de possibilité de garder son enfant malade sans être obligé, sauf pour la première journée prise dans l'année, de passer chez le médecin, histoire d'alourdir la facture !

- ✓ **Suppression du maintien de salaire durant le temps de pause dont bénéficient les salariées du personnel sol allaitant leur enfant**

Et oui mesdames, à Air France l'égalité Femme – Homme n'est pas un droit. Non seulement vous gagnez moins mais si vous voulez allaiter, il va falloir bosser plus. Sinon, il ne fallait pas faire de gosse !

- ✓ **Suppression de la prise en charge d'une partie des frais supplémentaires de garde pour les salariés en mission sur Ordre de Déplacement.**

Désormais pour vos déplacements nous vous suggérons, au choix, soit que vos enfants vous accompagnent (à vos frais), soit de vous réconcilier avec votre belle-famille.

Alors qu'est-ce que l'entreprise Air France a de social... A l'image de ce qu'elle montre, que ce soit au sein de sa maison mère et dans ses filiales où elle remet en cause les accords.

Ou encore, à l'image de cette filiale de Bluelink qu'elle veut ouvrir pour employer des travailleurs handicapés mais uniquement si elle bénéficie des aides de la région et qu'elle en tire des bénéfices.

Cet Air France là n'a rien de social !

Ainsi, quand Air France ne peut avoir ses accords signés et sabler le champagne, ce sont les salariés qui trinquent !

SUD Aérien le répète depuis trois ans et les salariés se rendent bien à l'évidence. La direction nous raconte du vent.

L'entreprise investit à tour de bras, à coups de centaines de millions d'euros. Comme le révèle le Bilan social, alors que nous salariés, nous sautons à la corde depuis trois ans, nos hauts dirigeants se gavent, s'octroyant l'équivalent d'un 14^{ème} mois (30 000 € de plus en moyenne en 2013 pour les 10 plus hautes rémunérations d'Air France)

Gel des salaires, des avancements, recul de l'ancienneté. Perte de jours de congés, de jours de repos, de RTT, bref tout ce qui a été lâchement bradé sur l'autel de la soumission.

Encore un nouveau recul social ???

Il est temps de dire y'en a marre !

SUD Aérien revendique :

Le retour à notre ancienne grille d'ancienneté, le retour de nos grilles horaires, de nos jours de repos, de nos RTT, les 6 jours de congés, la fin du gel des salaires et le rattrapage des pertes accumulées, des embauches pour compenser les départs en PDV.

Y'en a marre de se serrer la ceinture pendant que nos dirigeants se gavent !