

Comité Etablissement DGI NOVEMBRE 2014

Déclaration des élus Sud Aérien au CE DGI du 19 Novembre 2014

« Les médias ont annoncé une recapitalisation d'Aéro Technic Industries (ATI) par Air France et la Royal Air Maroc. Longtemps déficitaire, cette filiale a curieusement connu un retour aux bénéfices après l'arrivée des Checks A A320 d'Air France. Cette recapitalisation serait pour faire face à la croissance de sa charge. Or l'essentiel lui est fourni par la sous traitance d'activité qui était traitée sur les sites Air France industries de Roissy , d'Orly ou de Toulouse. Les élus Sud Aérien demande à la direction ce qui se cache derrière le développement de cette filiale dans une période ou nous avons besoin de pérenniser nos emplois en France. Est-ce le signe d'encore plus de sous traitance ? Pourquoi privilégier la sous traitance alors que notre savoir-faire est reconnu et que les agents ont toute la compétence nécessaire pour que la direction investisse dessus ? Nous demandons un éclaircissement de la direction face à la stratégie qu'elle déploie, vis à vis des transferts de charge vers cette filiale et nous demandons la ré-internalisation des charges 320 et la prise en charge de la maintenance 737 Transavia. »

★Mme Brachet, directeur DGI: « La croissance d'A.T.I telle que prévue ne peut pas se réaliser au bon rythme puisque leur rythme de formation n'est pas celui que l'on attend. (en fait les mécanos d'ATI partent pour trouver de meilleurs salaires)

Nous avons décidé de faire à l'extérieur des grandes visites pour des questions de coût... mais on a décidé aussi de garder le contrôle en faisant un partenariat avec la Royal Air Maroc.

On a aussi décidé de maintenir une ligne complète à Toulouse ... pour garder cette compétence en interne. Pour A.T.I, il n'y a pas de changement, ni amplification, ni ralentissement.

Pas de changement de stratégie ou d'amplification de stratégie. Simplement le déroulement d'un plan avec l'ouverture d'une 4ieme ligne pour les avions de la RAM. »

★**Prise de commande:** Signature de contrat avec LATAM (Chili).Le cumul des contrats fin octobre (1,2Milliards€) a déjà dépassé les prévisions de la direction pour la fin d'année (1Milliard€).

Donc très bonne année en perspective pour les primes de nos dirigeants. Le travail ira pour partie KLM, AF et la filiale à Miami.

-Le chiffre d'affaire est similaire à celui de l'année dernière.

-Hors change, le bénéfice cumulé de la DGI à fin Octobre se monte à 95 Millions d'€.

-**Problème d'appro. chantiers BEST** : report de 2 visites Modif 777 en 2015.

-**Bilan transformation PFA en congé** : Pour environ 300 demandes formulées par écrit, la direction a décidé de n'en accorder que 50 %. Signe supplémentaire de sous-effectif car il y avait encore plus de demandes (découragées d'office par la hiérarchie locale).

★**BILAN TRANSFORM .**

L'objectif de la direction était de réduire les coûts à l'heure de vol.

Il est passé de 1422€/heure de vol en 2010 → 1357€/hdv en 2014.

Toutes les mesures Transform qu'ont subi l'ensemble des salariés ont abouti à -65€/hdv.

Point de vue social c'est un désastre : gel des salaires et des perspectives, grille d'ancienneté revue à la baisse, augmentation du temps de travail, sous effectif, dégradations des conditions de travail, perte de jours de congés et de RTT, perte de motivation, démission de jeunes, etc.Les syndicats signataires de Transform et du Temps de Travail (qui se félicitent toujours de leurs signatures) pourront bientôt recevoir le jugement des salarié au travers des élections DP/CE de Mars 2015.

Sud Aérien demande la fin de l'austérité salariale et des embauches !

Plan Départs Volontaires (PDV)

626 départs PDV en 2013 +82 départs PDV en 2014 → 708 départs.

207 temps partiel aidé et 8 congés sans solde.

Pour compenser ce sous-effectif massif, la direction a recruté 370 salariés au travers de mobilités (250), de recrutements(71) et d'embauches d'apprentis (49).

★ FERMETURE MAGASINS INGREDIENTS & MATIERES CHIMIQUES

La direction a décidé de sous-traiter ce service avec suppression de 11 postes sur Orly, Tls, Cdg.

La société GACHES CHIMIE a été choisie pour reprendre l'activité. Basée à Toulouse, celle-ci devrait s'implanter à Meaux (car le site de stockage n'est pas encore finalisé). Le transport des matières sera sous traité par GACHES à un autre "prestataire" non encore défini. Dans ces conditions, le délai de mise à disposition des ingrédients en moins de 2h dans les magasins de Roissy ou Orly en cas d'urgence pourra difficilement être réalisé, compte tenu des distances et du trafic entre les aéroports et Meaux (voir impossible entre le vendredi 12h et le dimanche 22h pour cause d'interdiction de transport de matières dangereuses le week-end en région parisienne).

Avec 3000 commandes par semaine, la camionnette n'aura pas le temps de refroidir... bonjour l'écologie !

Seulement un salarié AF pour gérer les commandes. La direction n'a rien répondu, ni sur qui fera l'accueil de ces matières dans les magasins ? avec quelle formation ?... Le prétexte de la complexification des normes pour la gestion des produits chimique n'est pas un argument valable à la disparition de notre service interne, bien au contraire.

Sud Aérien constate que la direction s'est toujours refusée à réaliser les investissements nécessaires au maintien des magasins ingrédients en interne et a toujours refusé d'embaucher des jeunes pour renouveler l'effectif. Sud Aérien s'étonne du choix subit d'une société qui n'aura son hangar construit que dans un an, et qui pour l'instant va louer des locaux !!! Ce sera dans la "belle" ville de Meaux, dont le maire Mr Copé n'est autre qu'un bon ami de Mr De Juniac... ça sert à ça les amis ! SUD Aérien s'inquiète du traitement social qui sera réservé aux salariés.

→ Vote CONTRE : **SUD Aérien**, FO, CFDT, CGT, UNSA Abstention : CFE-CGC

★ PLAN DE FORMATION

Le niveau de formation DGI est toujours en baisse avec en moyenne annuelle 30h/agent au lieu de 36h/agent. En plus cette moyenne cache une plus forte baisse car une grande partie des heures sont consommées par la formation des agents mutés d'autres services. Sud Aérien demande le remplacement des formations en e-learning par des cursus avec des vrais formateurs, avec qui on peut dialoguer lorsqu'il y a un problème de compréhension. Le développement de notre industrie passe forcément par un accompagnement de formation ambitieux (nouvelles technologies, outils informatiques, langues, etc etc)

Orientations générales

→ POUR : CGC, CFDT, FO, UNSA CONTRE : **SUD Aérien** Abstention : CGT

Plan prévisionnel de Formation 2015

→ POUR : CGC, CFDT, FO CONTRE : **SUD Aérien** Abstention : CGT, UNSA

★ AGREMENT DU SERVICE DE SANTE AU TRAVAIL D'AIR FRANCE

Air France a obtenu l'agrément du ministère concernant son service de Médecine du travail.

Cependant, la DIRECCTE demande à ce titre :

- Effectifs maximum suivi par un médecin : 1900 en secteur production (2500 actuellement)
- Interdiction de prise en charge des personnels des CE & CCE
- Aucune dérogation à la périodicité légale des visites médicales systématiques

★ Repas de fin d'année du CE le 18 décembre à Orly-Roissy et le 11 décembre à Toulouse