



Nous avons décidé de ne pas rejoindre l'Intersyndicale appelant au Boycott du SFA

Nombreux sont ceux qui vous diront que « cela ne sert à rien de faire le SFA » parce que « rien ne change ». On vous expliquera aussi que l'abstention des salariés finira bien par attirer l'attention de Bruxelles, permettra de relever une carence dans le dialogue social entre les salariés et l'employeur, qu'il faut vous méfier car le programme n'est pas anonyme...

Certes, le SFA n'aura pas permis de résoudre grand-chose mais ne vous laissez pas bercer par ce que l'on veut vous faire croire...

En haut de la pyramide, on regarde surtout le résultat obtenu, le taux de participation reste secondaire et l'expérience prouve que l'abstention ne sera jamais complète.

L'employeur met à disposition cet outil dans le but d'agir sur les points d'amélioration, si les salariés ne s'expriment pas, c'est leur libre choix.

En revanche votre abstention peut lui bénéficier: **moins de participants, moins de problèmes dénoncés.**

Sachez également que le résultat SFA entre dans la notation des primes MBOs de vos Managers, certains d'entre eux auraient-ils intérêt à vous appeler au Boycott ?

- ⇒ Un manager qui n'a rien à se reprocher accepte d'être noté .
- ⇒ Un salarié qui se sent concerné saisit l'opportunité de s'exprimer.

Le SFA couvre aussi des questions d'ordre plus général qui peuvent être reprises dans les instances, ce qui ne va pas doit être dénoncé !

Vous pensez encore que le Boycott du SFA est d'une quelconque utilité, un réel succès, que cela met la Direction dans l'embarras ?



SFA 2015 A QUI PROFITE VRAIMENT VOTRE SILENCE ?