

FLASH INFO SUD AERIEN (JUIN 2015 –N°1)

UNE COMPAGNIE DE TROP

De quelle compagnie HOP s'agit-il ?

Pas Airlinair qui reçoit cette année 5 ATR72 600, en a 7 autres en commande et embauche toujours.

Pas Régional qui renouvelle ses CDD, embauche des saisonniers et sauve temporairement 4 PNC Brit'air.

A demi mot, pour ne pas créer trop de désordre, il se dirait que c'est Brit'air qui ferait les frais de cette restructuration.

Alors pourquoi ?

Tout d'abord, pas ou peu d'opposition syndicale :

- Syndicats dociles, signataires de 2 plans de productivité
- Pas d'homogénéité syndicale (des syndicats qui se tirent dessus à longueur de temps, comme dans une cour de récréation et font ainsi la part belle à la Direction).
- Des grèves restées sans effet.

Ensuite, la Flotte :

Pas Airlinair dont l'aspect économique des ATR est reconnue et incontournable en intramuros.

Pas Régional dont les Embraers vont au contact, ont une grande autonomie et des soutes conséquentes principalement. Tout ce que le CRJ n'a pas et dont Air France a fait son deuil.

Les CRJ100 sont en voie de disparition et les CRJ700 sont en vente, quand aux CRJ1000, ils seront remplacés par des Embraers qui pourraient venir de la filiale de KLM cityhopper au nombre de 17 options sensés intégrer la flotte de HOP.

Entretemps, la Flotte de HOP va perdre une vingtaine de charges et il n'est pas exclu de penser que seule une fusion peut sauver une partie du personnel Brit'air.

Vu que la force ne semble pas fonctionner, faute d'homogénéité syndicale, d'engouement et plus grave encore de moyen financier pour le personnel,

quelle marge de manœuvre nous reste-t-il ?

Essayer de dépenser le moins possible dans un premier temps en ne répondant plus sur les JD, rester Pros et soudés sur notre lieu de travail mais nous rendre totalement indisponible par ailleurs. Cela peut même générer un manque d'effectif temporairement et préserver l'emploi plus longtemps.

Il ne sert à rien de chercher à faire des heures sup qui n'arriveront plus, ou de plus en plus rarement.

Mieux vaut partir du principe de préserver votre santé, votre vie familiale et réduire au maximum les frais de déplacement, d'hôtel et de repas.

Le bilan comparé des frais aux éventuelles heures sup permettrait à un certain nombre d'entre nous de générer un peu moins de pertes.

Pendant ce temps, les syndicats devraient dénoncer l'accord et négocier un mini garanti à 68 Heures en augmentant le SMMG de l'ordre de 25%.

Ce que **SUD AERIEN** et l'Unsa avaient demandé lors de la grève du 10 Avril dernier et travailler tous ensemble avec Régional et Airlinair pour obtenir la convention PNC Air France avant l'arrivée des Avions AF dans HOP et en attendant la fusion.

Ne pas se laisser embarquer dans le plan Perform 2020 qui ne propose aucune perspective de développement et ne captera pas la croissance économique.

Ce qui nous attend avec Perform 2020 :

- Les effectifs vont baisser dans toutes les catégories de personnel.
- Baisse de l'offre avec concentration sur les lignes les plus rentables. Une redistribution du réseau avec revue des routes et des escales à desservir.
- Accords de performance par renégociation des accords collectifs du personnel.
- Plan de réduction des coûts à tous niveaux.

La rentabilité des vols HOP pour Air France est très inférieure aux vols traités en interne par HOP.

La pression tarifaire mise par Air France fait supporter un manque à gagner très conséquent pour HOP.

Malgré tout, le résultat d'exploitation HOP **passé de -30 Millions en 2013 à -9 millions en 2014.**

Du côté d'Air France, avec + **5,9%**, ses performances de croissance moyenne en 2014 **surpasse les 10 dernières années** au niveau du trafic mondial. Le premier trimestre 2015 commence très fort avec + **6,1%** alors que le secteur aérien en Europe ne progresse que de 5,8%.

De plus, Air France va investir **5,7 Milliards** dans sa flotte et ses moyens de production.

Par contre Transavia explose en activité mais aussi en perte d'exploitation. A se demander si cette filiale sera un jour bénéficiaire.

Si une partie du personnel trouvait une certaine motivation avec Transform 2015, il y a de quoi être anéanti par les perspectives avancées de Perform 2020.

A cela il faut rajouter le développement de la sous-traitance au sol augmenté par la casse sociale programmée avec les triplons chez Hop.

La cible de nos dirigeants reste toujours concentrée sur la masse salariale.

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN

SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION

SUD AERIEN, un syndicat près de vous au quotidien 7 jours sur 7 au 06 99 20 88 69

SUD Aérien – 1 avenue du Maréchal Devaux - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr Site web : sud-aerien.org