

FLASH INFO SUD AERIEN (Juillet 2015 –N°3)

LA GANGRENE

Le CE du 16 Juillet n'a fait qu'annoncer malheureusement ce que **SUD AERIEN** prédit depuis Juillet 2012, date de la première **grève de Régional** à laquelle **SUD AERIEN** avait participé.

Depuis, près de 40 salariés du siège Morlaisien ont déjà été remerciés en moins de 18 mois sur un effectif de 360. Aujourd'hui la Direction veut se séparer de 245 employés sur les 3000 du Groupe et près de la moitié seront de Brit'air.

Ne vous y trompez pas, quand le cœur même d'une entreprise est transféré, quand les cadres fuient, c'est que l'avenir est compromis.

Ce ne sera pas la dernière vague de départ, la fusion prévue fin Mars 2016 verra de nouvelles "coupes".

Il y aura une diminution de la flotte et le module CRJ ne fera pas partie de la flotte Hop à terme.

Il y aura bien sûr **La Fusion**, et qui dit fusion, dit restructuration, mais dans un premier temps, il n'y aurait pas de licenciement contraint, paraît-il.

De nouvelles lignes vont fermer, nous savons déjà que celles d'Airlinair seront conservées et que les charges ATR vont augmenter. Nous savons aussi que les CRJ700 sont en vente...

Il y aura des mouvements de personnels dans les 3 compagnies et dans tous les services.

Des mouvements géographiques pour certains (mutation) des diminutions de personnel pour d'autres (PDV et autres).

Jusqu'à la mise en place de la fusion, nous conserverons nos contrats de travail en l'état et notre convention **jusqu'à la nouvelle convention commune !!!**

Soit tout juste 3 ans entre le lancement de Hop et la fusion des 3 entités. (Avril 2013/Avril 2016).

Tout a été parfaitement orchestré par la Direction.

Transform 2015 concernait une première diminution des salaires et rapprochait les conditions de travail des 3 entités du Groupe; Perform 2020 sera la grande restructuration/fusion/dégraissage, et tout cela étalé dans le temps (*la pilule passera mieux*).

Une négociation d'un plan global est faite de moments forts entrecoupés d'accalmies. La direction ne peut pas maintenir une tension perpétuelle sans lâcher un peu de lest de temps à autre, pour maintenir une forme

d'adhésion et de crédibilité auprès des personnels dans un soit disant "*projet d'avenir commun*". Tantôt la Direction fait passer les salariés pour des acteurs majeurs au développement de l'Entreprise pour obtenir de nouveaux efforts de productivité, tantôt Elle se fait passer pour une victime de la conjoncture (taxes, concurrence,...) et réussie aussi par ce biais à obtenir de nouvelles mesures pénalisantes pour les personnels.

Voir Flash **SUD** "*Les stratégies de la manipulation*" de décembre 2014 (*disponible sur demande*).

Tout cela agrémenté par quelques menaces de licenciement, de mutation, de dénonciation de la convention, + une dose d'écœurements et d'injustices au quotidien et vous avez un cocktail détonnant de destruction de vie des salariés.

Au chapitre des GP

La Direction Air France a décidé unilatéralement une augmentation considérable des billets GP qui, soit disant, permettrait un gain de 17,5 Millions d'Euros sur le dos des salariés, les hauts cadres et dirigeants ne seraient bien évidemment pas impactés.

De même que les économies ne les concernent absolument pas. Par exemple, il n'y a pas de remise en cause du versement de 19 Millions de retraite "*Chapeau*" pour 37 hauts cadres.

Divers.

Mr 100 000 Euros mensuels (*de Juniac*) salue l'accord Perform 2020 signé chez KLM avec cette fois la totalité des catégories de personnel (une belle prime de réussite des objectifs à venir) dont les mesures principales seraient : Gel des augmentations générales, augmentation de la productivité et hausse progressive de l'âge de départ en retraite. Des mesures dépassant les 10% de pertes qui nous attendent également.

Le saviez-vous.

Un petit cadeau a été versé à Air France au titre du Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi de **64 Millions d'Euros** d'argent public malgré les baisses d'effectifs depuis plusieurs années, sans aucune contrepartie.

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN