

# PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES

## FY15 = 0



5.01 Procédure de  
Traitement Equitable Garanti (PTEG)

FedEx FY15 Five Star Winners

R.P.S.



SFA

PAY FOR PERFORMANCE

**ASPIRE HIGHER**  
Notre stratégie  
Aspire Higher :  
qu'est-ce que cela  
signifie pour vous ?

- ⇒ FedEx a annoncé un **bénéfice net trimestriel en hausse de 6%**.
- ⇒ FedEx a fait état d'un **bénéfice net du premier trimestre de 692 millions de dollars (612 millions d'euros)**, soit 2,42 dollars par action, contre 653 millions un an auparavant.
- ⇒ Le **chiffre d'affaires du groupe** basé à Memphis, dans le Tennessee, a **augmenté à 12,30 milliards de dollars**, contre 11,7 milliards l'année précédente.
- ⇒ Le **groupe a dégagé au troisième trimestre** (clos fin février) de son exercice 2015 décalé un **bénéfice net de 580 millions de dollars**, en hausse de 53 %.
- ⇒ Son chiffre d'affaires s'est établi à 11,7 milliards de dollars, en **augmentation de 4%**.



<b>JUILLET</b> 2015	FedEx commande 50 Boeing 767-300F pour 9,11 milliards d'euros
<b>AVRIL</b> 2015	FedEx lance une offre d'acquisition sur TNT Express pour 4,4 milliards d'euros.
<b>JANVIER</b> 2015	FedEx finalise l'acquisition de GENCO Distribution System pour 1,4 milliard de dollars



**Cette année encore, la Direction aura démontré l'ampleur de sa Considération et de sa Gratitude pour l'investissement croissant qu'elle exige des Salariés !**

**La Profitabilité atteint son Apogée, elle est loin l'Entreprise ou il faisait bon travailler !**

## Le Bâton et la Carotte

- Augmentation générale misérable pour les Employés, inexistante pour les Cadres !
- Augmentation au mérite ... La charité s'il vous plaît !
- Suppressions de Primes, versement discrétionnaire
- Evaluations des Performances et notation à la tête du client
- Plans de développement Factices
- Sous-traitance
- Suppressions de Postes
- Transfert de personnel vers FRD



**Le Saviez-vous ?**  
Mesures Répressives pour palier à l'absentéisme  
Coût de la contre-visite **150 € !**

Combien de contrôles SECUREX depuis le début de l'année ?  
la Direction ne souhaite pas communiquer sur ce point



- Harcèlement
- Burn Out
- Discrimination
- Mesures Disciplinaires
- Augmentation des Accidents de Travail, longues maladies
- Absentéisme élevé, charge de travail amplifiée



- MBOs...
- 5 Stars Award...
- Pay Exception ...
- BZ...



Si vous non plus, n'avez rien vu passer, c'est que vous êtes sûrement du mauvais côté de l'image...

BULLETIN DE PAIE  
EN EUROS