

CE DGI du 30 Mars 2016

***Déclaration SUD Aérien :**

IGO non, égaux oui !

La nouvelle entreprise « IGO solution » va démarrer son activité dans nos murs .

Le but de sa création est de mettre encore plus les salariés en concurrence entre eux, pour mieux baisser les salaires et augmenter flexibilité et temps de travail , au mépris de la vie familiale .

Le coût induit par les risques d'accident peut s'avérer bien supérieur.

À l'opposé de la nécessaire coopération de tous dans notre industrie qui a pour but la sécurité maximum pour les passagers

La loi hollandaise El khomri est là pour que demain même la convention collective ne sera plus une protection.

Un accord d'entreprise obtenu par un chantage à la fermeture permettra d'avoir un paiement des nuits ou des heures supplémentaires inférieur à la convention collective.

Sud aérien rappelle sa revendication fondamentale d'un statut unique des salariés de l'aérien .

Seul garant de la meilleure coopération de tous. Et avec des salaires permettant de vivre, se soigner, élever ses enfants et se cultiver.

Ce qui n'est même plus le cas avec les salaires d'embauche à Air France .

Non à la concurrence entre salariés , oui à la coopération !

Données Economiques :

- Effectifs fin février : 7909 agents (en baisse constante)
- Nouveaux Contrats : Monarch (support moteur CFM56-5B), Eaglexpress Air Charter (support Equipements A330, Air Caraïbes (Support multi produits A330-A350 pour 10 ans).
- 33 Millions€ vont être investis à la DGI pour l'année 2016
- L'année commence bien avec un chiffre d'affaires et un résultat d'exploitation en hausse

Projet 787

Environ 400 avions 787 déjà livrés par Boeing à travers le monde. Chaque check A (à effectuer toutes les 1500 HdVol) représentera 120h de main d'œuvre. Pour AF, une équipe dédiée (5 managers et 20 techniciens) assurera les visites DY, WY au CMH et les checks A au hangar. Des Qualifications de Type seront effectuées pour les techniciens, les 8 contrôleurs, 2 RCC et 1 chef de chantier. Une formation GenFam de 1 à 5 jours pour les autres. Les GenX seront traités dans les ateliers moteurs KLM mais passeront sur le banc d'essai de CDG.

Anne Brachet : « *Aujourd'hui, il n'est pas exclu de prendre dans de futur des QuickTurn moteurs...».*

L'avion arrive avant la fin de l'année mais pour Sud Aérien, le volume de formation est très insuffisant car les QT ne sont pas prévues pour les préparateurs, managers, agents techniques des Bureaux Techniques Chantiers-Exploitation-Structure, RCE,... La direction a annoncé, en séance, revoir sa copie sur ce sujet.

PDV à la DGI

Les cadres de moins de 15 ans d'ancienneté et la plupart des activités opérationnelles seront exclus du plan de PDV à la DGI. La direction qui déclare vouloir se développer procède au même moment à un plan de baisse d'effectifs incompatible avec cette ambition (74 postes dont 41 des activités supports transverses)

Les secteurs de logistique et des moyens industriels seront les principales cibles.

Ouverture du plan à partir du 22 Aout 2016.

Les périodes de départs sont prévues du 30 Septembre 2016 jusqu'au 31 Janvier 2017 avec plusieurs aides aux départs : indemnités de rupture et d'incitation, aide mobilité, aide reclassement, GP, priorité de réembauchage, aides reclassement externe, aide formation de reconversion, aide création d'entreprise, congé de reclassement de 6 à 15 mois, indemnité de reclassement rapide, indemnité de retraite, rachat trimestres, ...

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

Cibles des activités Opérationnelles :

SITE	Activité/Postes	Périmètre	Quota (N1-N4)	Quota (N5)
IDF	Gestion Documentaire	Tous sauf MM et MT.BC	14	
	Gestion Matériels & Services	Tous sauf MS.EX-LO-LY-LC	10	
ORY	Magasin	CO	1	
IDF Sud	Coordo. Moyens Indus.	CO et MM	2	1
	Moyens Indus. Electriques / Mécanique	CO	5	

Vu le nombre de départs, ces services vont être considérablement affaiblis. Pour Sud Aérien ces quotas sont excessifs et vont conduire à une dégradation de la qualité et de l'entretien de nos moyens matériels. Cela annonce une sous-traitance accentuée, alors même que nous rencontrons déjà beaucoup de difficultés lorsque par exemple, le CEI a besoin d'interventions dans les restaurants.

Cibles sur Fonctions Transverses :

Activités	AMO	Autres supports	Formation (sauf part 147)	Gestion & Finances	Paie & Administratif	R.H (sauf cadres)
Quota	8	12	5	6	7	3

Des mesures complémentaires seront aussi mises en place : Temps partiel Aidé (Prime de 4, 8 ou 10 %), Dispositif Transition Retraite, transformation de la PFA en congés.

Pour Sud aérien, alors que le secteur de la maintenance connaît un essor important, notre direction dépouille notre entité de ses effectifs. D'un côté, la directrice de la DGI affirme son ambition de développement de toutes nos activités et de l'autre, le réseau RH vide nos hangars. Sans un plan d'embauche conséquent, le risque est à terme, une croissance qui ne s'appuiera que sur des partenariats (comme avec IGO Solution et ses conditions sociales dégradées) ou de la sous-traitance. Les besoins de renouvellement générationnel sont très importants sur les divisions avions, et la direction doit y répondre dès maintenant.

Infos du Bureau

- Le nouveau site internet est en place et en cours de finalisation. Il va permettre plus d'interactivité directe avec les salariés de la DGI. (www.cei-airfrance.fr)
- Les horaires des personnels de Restaurants d'Orly vont changer pour éviter le recours aux intérimaires.
- Une présentation sur les subventions CCE sera effectuée en session de CE DGI du mois prochain.

Dernière info :

Une intersyndicale d'Air Caraïbes a déposé des préavis de grèves pour le mois d'Avril suite à l'annonce par le Groupe Dubreuil (propriétaire d'Air Caraïbes) de la création de French Blue, une compagnie Low-Cost long courrier.

Les salariés d'Air Caraïbes Atlantique craignent que ce lancement ne se fasse au détriment de leur propre compagnie et ne mette en péril son avenir et ses emplois.

En effet, l'augmentation de la flotte, initialement prévue pour la croissance d'Air Caraïbes Atlantique, est désormais réorientée vers un développement accéléré et bien trop rapide de French Blue.

Ce développement, qui se fera dans un premier temps sur le secteur Caraïbes, obligera Air Caraïbes Atlantique à réduire son activité et à transférer vers la nouvelle structure une partie de ses lignes et de ses parts de marché. Les salariés craignent un déclin programmé d'Air Caraïbes Atlantique.

