



MAI 2016

ROISSY ESCALE

UN PETIT + 65% POUR LUI UN ENORME ZERO VIRGULE QUELQUE CHOSE POUR LES AUTRES !!

L'exemple viendrait-il d'en haut ?

Après les annonces faites en début d'année sur des résultats financiers plus qu'excellents, comme les autres années d'ailleurs n'en déplaise à certains, voici venu le temps des "p'tits cadeaux" pour les salariés, avec des avancements individuels plus proche du zéro % pour la majorité que du 2 % et bien loin des 65% de l'ex PDG de la holding Messire Begougne De Juniac l'homme le plus altruiste du transport aérien.

Comme à l'accoutumé, l'attente de ce non-événement se résume à rien, peu ou très peu, ce qui accroît le mécontentement des salariés. Depuis cinq ans, nous subissons le gèle des salaires, des plans d'économies tous azimuts et des N.A.O. (négociations annuelles obligatoire) mascarade ou certaines organisations syndicales paraphes des clopinettes sans complexe.

De qui ce moque t- on ?

Sacré, sacré De Juniac !

Le PDG d'AF/KL vient de s'octroyer **une substantielle augmentation de salaire soit un "tout petit" +65 % juste avant de partir** vers de nouveaux horizons (présidence de IATA) histoire d'enfoncer le clou de la rigueur (sic). Après avoir pressée notre compagnie comme un citron, les salariés du sol auront fourni des efforts titanesques qui visiblement ne semblent pas satisfaire les dirigeants d'AF/KLM passé, présent et à venir (+23 % gains de productivité), sur fond de pseudo-crise, de concurrence féroce alors que le trafic aérien accroît de 5 à 6 % l'an. Air France serait-elle en péril bien qu'elle soit une des compagnies leader mondiale ?

Et nos avions, voleraient-ils à de l'eau de pluie ?

TRANSFORM, PERFORM, sont des outils destructeurs d'emplois mais certainement pas celui des profits. Bref, nos acquis s'amenuisent, nos salaires stagnent, et des milliers d'emplois sont supprimés avec des PDV (*licenciements économiques déguisés*).

Malgré des taux de remplissages records avec pas moins de 85% en moyenne.

Au final, les perdants sont toujours les salariés "d'en bas" avec :

- Augmentations du temps de travail (1/2 heure en plus)
- Gèle des salaires
- Métiers en voie d'automatisation et de sous-traitance
- Prix des billets GP exorbitants et de moins en moins attractifs

Liste non exhaustive

Pour les passagers:

- Low costisation des prestations fournies au sol
- Moyens humains en voie d'extinction avec 12000 suppressions de postes (*emploi garanti jusqu'au 30 juin 2018 flash actu 15.1.2016*)
- Chaîne libre-service tous azimuts passage, LL afin de favoriser le traitement de masse etc..

Et les gagnants sont :

- Messire Begoune DE JUNIAC et son salaire qui décolle +65% (part fixe et part variable)
- Les actionnaires, les investisseurs dont la finance

Nul doute qu'avec PERFORM 2020, le fruit sera encore plus juteux !!

Le paradoxe, c'est que d'ici 2032, la flotte mondiale aura doublée. Cependant, plus le nombre de passager augmente, plus la masse salariale diminue. Mais alors, qui traitera tout ce petit monde à Air France ?

Des machines, une bonne dose d'intérimaires et le tour sera joué. Tout ceci afin d'accroître les profits financiers **mortifère**.

Avant de finir sacrifiés sur "l'autel de la finance", les salariés doivent impérativement s'opposer à cela.

De l'argent, il y en a !

D'ailleurs, il n'y en a jamais eu autant en circulation!

A nous de réclamer notre dû après tant d'efforts!

Somber dans le renoncement de tout, c'est

leur signer un chèque en blanc !!