



## LE BULLETIN

Chers collègues,

L'actualité syndicale est un peu moins forte en cette période, cependant Sud Aérien reste présent sur le terrain de la relance afin de poursuivre et faire aboutir certaines de nos revendications. Merci pour les nombreux messages ou retours de satisfaction par rapport aux résultats des NAO.

### Déplacement des MEP :

Dans les prochains jours, vous allez de nouveau avoir la possibilité de déplacer vos MEP, avec un délai de prévenance et une transformation de votre billet S1 en R2. C'est une réponse à une demande forte et un juste retour à une possibilité qui nous était offerte par le passé. Une note de service à sortir vous détaillera les modalités. Votre responsabilité sera entièrement engagée en cas de loupé (par exemple si vous n'avez pas pu rentrer à temps pour assurer l'activité prévue sur votre planning).

### Campagne de volontariat B737 Quick Change :

Comme convenu entre la Direction et toutes les organisations syndicales, une deuxième campagne d'appel à volontariat aura bientôt lieu. Nous tenions à rassurer les PNC inquiets sur la suite qui y sera donnée, en vous rappelant que le processus suivra son cours et que l'intérêt est qu'un maximum d'entre vous puissiez profiter de cette expérience du moyen-courrier sous d'autres couleurs, avec des avantages financiers et en terme d'activités très intéressants. Il s'agit là une fois de plus de faire respecter l'équité et non de s'opposer. Il est prévu qu'une autre session de qualification soit mise en place.

### Proratisation des heures supplémentaires en fonction de l'absence :

Dans les prochains jours, nous rencontrerons la DRH afin de finaliser ce projet et ferons le croisement entre la proratisation en fonction du nombre d'étapes et de l'activité. Tout ceci vous permettant de déclencher vos heures supplémentaires plus tôt.

### Repos réduit DZA :

Contrairement à ce que vous avez pu lire, il n'y a pas eu de signature de cet accord pour l'instant. Afin de permettre la sortie des plannings de décembre, un accord verbal a été donné. Nous vous rappelons que cet accord nous protège mieux que celui signé par les syndicats PNT. De nombreux retours de satisfaction sont très encourageants, notamment sur une fatigue moindre par rapport aux rotations en MEP (RUN-DZA et DZA-HAH-RUN). A noter que les DZA sans repos réduit comportent plus d'une étape A/R.

## Négociations pour 2016 :

La présentation des FTL (Flight Time Limitations), qui aboutiront sur un nouvel accord sur les temps de repos et règles d'utilisation du PNC est en cours. Courant Janvier, nous vous ferons une présentation détaillée.

Une fois les négociations sur les FTL terminées, nous pourrons finaliser le chapitre du nouvel accord collectif concernant l'utilisation du PNC.

L'accord sur la couverture sociale pourra être finalisé dès lors que des propositions concrètes seront faites sur les règles d'emploi du PNC en inaptitude au vol pour grossesse.

Nous serons également très vigilants et reviendrons vers vous sur le futur investisseur. Nous aurons plus d'infos dès que les nouveaux élus occuperont leur pleine fonction au sein de la SEMATRA.

Le CE devrait être informé dans la deuxième semaine de janvier et sera consulté un mois plus tard avec une demande de rencontre du futur actionnaire.

Nous vous souhaitons de très agréables fêtes de fin d'année et pour nous une bonne année syndicalement parlant.

E. Leboucher  
*Délégué syndical*  
*Sud Aerien*

