

CCE 15 décembre 2016

La séance CCE (qui se tient aujourd'hui dans un blockhaus parisien et sous forte présence policière) commence mal pour la direction avec un délit d'entrave. En effet, l'ordre du jour traité aujourd'hui a été envoyé hors délai légal. Seul Sud Aérien manifeste et demande le respect de l'instance. Après un délit d'entrave, la direction passe en force et fait voter une modification de l'ordre du jour aux élus. CFDT, FO et CGC vote POUR. Seul Sud Aérien vote CONTRE.



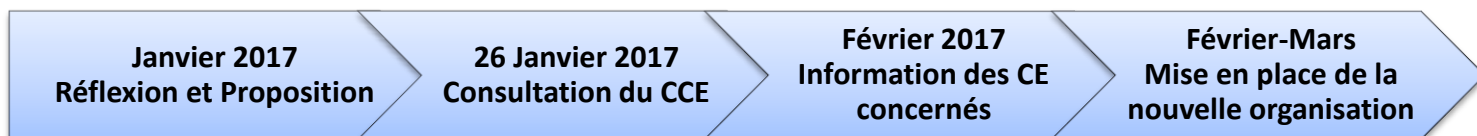
Pendant ce temps, un cortège de 400 salariés de la DGI manifestaient à Roissy pour la défense de la DGI.

*Franck TERNER (D.G. Air France) prend la parole pour présenter les évolutions de TRUST TOGETHER sur les réorganisations managériales.

Il annonce que Géry MORTREUX prendra la tête de la Maintenance.

Le document présenté en session n'évoque ni les liens avec nos filiales, ni l'organisation du groupe Air France.

Projet Boost (Low-Cost), F. TERNER veut travailler sur la flotte et le programme, avec un démarrage du Moyen-Courrier fin 2017. Pour le Long Courrier les A350 arrivent en 2019... Plusieurs entités AF seront réorganisées selon un calendrier déjà établi :



Déclaration Sud Aérien :

« Aujourd'hui le 15 Décembre 2016, le Comité Central d'Entreprise Air France se tient sur Paris, suite à l'annonce d'un mouvement social.

Un an après les événements du 05 Octobre 2015, notre nouvelle direction se retrouve dans la même posture de fuite et de refus du dialogue social avec des salariés qui refusent en masse une filialisation de leur activité.

Si en 2015, 2900 salariés étaient visés par un projet néfaste, aujourd'hui, ce sont les 8000 salariés de la Maintenance qui sont menacés par votre projet TRUST TOGETHER, ainsi que le statut des PNC et les emplois du Personnel au Sol.

Malgré les déclarations d'ouverture sociale et les engagements de notre PDG J.M JANAILLAC, aujourd'hui l'histoire se répète, et la réalité d'une délocalisation du CCE marque le constat de méthodes qui ont conduit à la rupture entre une direction et ses salariés.

Les têtes ont changé, mais pas les méthodes ! Et lorsque des dirigeants ont peur de dialoguer directement avec leurs agents, cela montre un profond manque de confiance envers ceux qui contribuent chaque jour à faire d'Air France une des meilleures compagnies mondiale de transport aérien.

Notre direction doit maintenant comprendre que la vague sociale qui l'a conduit sur Paris aujourd'hui ne s'arrêtera qu'en arrêtant le projet TRUST TOGETHER, qui est massivement refusé par le personnel. Les salariés attendent de vous un projet d'entreprise en adéquation avec des progrès sociaux.

Vous devez aussi renouer le dialogue, c'est pourquoi nous demandons donc à Franck TERNER d'aller à la rencontre des salariés et de venir dialoguer directement avec ceux qui se sont réunis pour s'opposer au Plan TRUST TOGETHER. »

Pas de commentaire, ni d'engagement du Directeur Général, qui part rapidement.

Sud Aérien : Une Maintenance AF c'est un atout de confiance qui contribue à l'image de marque de notre compagnie. Et le projet de filialisation de la Maintenance ne peut porter que préjudice à la compagnie. La sécurité de vols est un point incontournable dans l'activité du transport aérien. C'est une garantie demandée par les passagers. Cette garantie est apportée par une Maintenance Air France de qualité.

Expertise sur le projet TRUST TOGETHER

Le cabinet SECAFI a été choisi par une majorité d'élus pour mener une expertise indépendante sur ce projet. Pour Sud Aérien ce cabinet a déjà failli dans sa mission et nous avons donc voté Contre.

Election d'un Secrétaire Adjoint au CCE

Jean Pierre Combes-Defontis (CGC) a été élu (6 voix Pour – 3 Contre) Secrétaire Adjoint au CCE suite à une démission d'un élu CGT sur ce poste.

Vente de participation des filiales Cobalt et le Bus Direct

- Cobalt est une filiale d'assistance leader à Londres Heathrow. Détenu à 60% par KLM et 40% par Air France. Cette société a enregistré une croissance forte et continue. Pour « *permettre sa croissance* » AFKL a décidé de se désengager du capital de Cobalt pour ne pas avoir à « investir » dedans. AFKL va donc vendre cette activité au Groupe CRIT. La Direction indique que comme filiale du Groupe Air France KLM, les employés de Cobalt ont bénéficié de certaines **facilités de transport (GP) qui disparaîtront dès lors que le capital sera transmis à l'acquéreur**. Leurs conditions salariales ne sont plus garanties.
- Kéolis veut prendre totalement le contrôle de la société Aérolis « Le Bus Direct », AF va donc vendre totalement ses parts de cette société. C'est donc la fin du service de Cars à Air France.

Pour Sud Aérien, ce scénario devient récurrent ... Qu'elles soient bénéficiaires ou déficitaires AF se débarrasse à volonté de ses filiales sans se soucier des impacts sociaux. Nous sommes opposés à ce dépiautage d'entreprise.

Point PDV

Pas assez de volontaires à Orly Ouest et dans les escales France (CE Apex PaP). La direction s'interroge sur les conséquences... Les autres secteurs ont eu trop de demandes par rapport au nombre de PDV ouverts.

Point sur les négociations sur le financement et la gouvernance du CCE.

Depuis plusieurs mois, Sud Aérien a alerté au travers de tracts de la situation dramatique du CCE. Fruit d'années de mauvaises gestions, cette institution a besoin d'une réforme de fond pour qu'elle survive. Sud Aérien a aussi découvert qu'il n'y avait pas d'équité de financement du CCE : certains CE sur-cotisent quand d'autres sous-cotisent. Créant richesses et pauvreté selon les CE. Ce modèle doit s'arrêter !

Pour Sud Aérien, chaque CE doit participer au même taux et selon ses capacités. Nous demandons aussi une nouvelle gouvernance, proportionnelle à la taille des CE.

La CGC (qui a l'ambition de prendre prochainement le poste de Secrétaire du CCE) propose, elle, un plan de financement qui éjecte l'ASAF, l'Arbre de Noël et la petite-enfance du CCE. Charge à chaque CE de reprendre individuellement toutes ces activités.

Faisant passer dès 2017 le budget du CCE de 19 Millions€ à 15,8 Millions€ ! Côté emploi, cela signifierait entre 25-30 postes supprimés.

Sud Aérien propose:

- un plan avec un budget du CCE plus stable, qui maintient toutes les activités au sein du CCE.
- un modèle de participations financières des CE basé sur un taux unique de cotisation.
- une gouvernance proportionnelle à la taille des CE (effectifs AF).
- Fin de l'iniquité de répartition des séjours entre CE.

Ce plan garantit une continuation du CCE avec l'ensemble de son personnel.

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

Site web : sud-aerien.org



Sud Aerien



@SudAerien