

CCE Février Résultats Air France

« Comme l'affirme depuis des années Sud Aérien, Air France n'est pas une entreprise au bord du gouffre mais une compagnie qui a toujours généré de la richesse.

Le catastrophisme de la direction n'a servi qu'à faire passer les mesures anti-sociales de Transform et Perform.

Aujourd'hui, les salariés attendent un retour sur la richesse créée par le fruit de leur travail.

La prime exceptionnelle de 300 et 400 est insuffisante pour compenser la perte de salaire horaire depuis 2012 et crée une iniquité entre agents et cadres.

La direction doit mieux revaloriser les salaires, les agents attendent un geste fort de la direction. »

Résultats 2015 Air France : Le résultat d'exploitation Air France s'établit à +462M€.

Ceci engendrera un intéressement de 64M€.

Le plan d'investissement sera en 2016 de 1,1 Milliard€ (réception de 3 B777, Transavia, rénovation cabine, digital, maintenance,...)

La facture carburant aurait dû baisser de 1.74 milliards€ (effet cours pétrole) mais Air France a dû payer 750M€ de mauvaises couvertures carburant.

Le Tout Cargo AF a réalisé 7M€ de bénéfices. Transavia France s'enfonce, elle, dans ses déficits (-31M€).

Très peu d'éléments et de chiffres donnés en session aujourd'hui.

Les élus Sud Aérien ont demandé le chiffre d'affaires AF et par entité, le coefficient de remplissage AF, son EBITDA, EBITDAR, l'offre proposée en Sièges Kilomètres offerts, le trafic AF en Passagers kilomètres transportés et la ventilation ses investissements. Pas de réponse !

Il faut réinvestir dans le personnel de la compagnie qui a supporté des dégradations salariales.

Partout dans l'entreprise, malgré les bons résultats, les effectifs baisses !

Le PDG d'Air France F. Gagey défend Transavia malgré son résultat négatif :

« Les résultats d'Air France sont bons mais ne soyons pas euphorique. On a fait notre job, on progresse... L'amélioration de la ponctualité est flagrante, c'est un axe majeur qu'il faut poursuivre... Au travers des produits BEST, les indicateurs montrent une satisfaction client qui progresse. Les parts de marché Air France en hausse de 2pts, dont +7pts en haute contribution. »

Pour Sud Aérien, cette performance doit s'accompagner d'une juste redistribution. Les salariés ne doivent pas être les laissés pour compte de cette prospérité. La direction nous indique vouloir faire de la croissance mais avec quels moyens ? Une flotte long-courrier qui baisse jusqu'en 2020, des effectifs Air France toujours en baisse, toujours plus de sous-traitance et de Low-Cost.

Or le secteur aérien n'a jamais été aussi rentable, mais nos dirigeants ne pensent qu'à vider la compagnie de ses effectifs et taper sur la masse salariale. Ça suffit !

L'offre du Programme 2016 est en baisse de -2,2%, tandis que celui de KLM progresse lui de +2%.

CE PDV 2016

Dans un contexte très positif avec de bons résultats financiers pour Air France, nos dirigeants ont décidés de dépouiller une fois de plus la compagnie de ses effectifs. Avec 1605 postes en moins, comment notre direction compte-t-elle capter une croissance du transport aérien de +5%/an avec de moins en moins d'effectifs ?

En attendant, ce PDV (ouvert du 30sept 2016 au 31 janv. 2017) va couter cher à Air France, qui préfère investir dans la destruction d'emplois plutôt que dans sa flotte avions. Avec un ciblage très précis entre ceux qui seront éligibles et les exclus.

Le secteur Point à Point sera particulièrement impactés (-12%). Et la charge de ceux qui partent sera évidemment reportée sur ceux qui restent.

Activités	Effectifs début 2016	Nb postes ouverts au PDV	Effectifs Post PDV	Baisse en %
Pilotage Economique	5 134	312	4 822	-6%
APAX HUB	6 301	342	5 959	-5%
APAX P.a.P	3 679	448	3 231	-12%
DGI	7 730	74	7 656	-1%
Cargo	1 339	98	1 241	-7%
Informatique	1 334	51	1 283	-4%
Exploitation Aérienne Sol	1 042	80	962	-8%
Exploitation Aérienne PNC	12 175	200	11 975	-2%
TOTAL	38 734	1 605	37 129	-4%

Les mesures d'accompagnement des précédents PDV vont être reconduites :

- Aide à la création d'entreprise, rachat trimestre assurance vieillesse, aide à la mobilité,...
- Temps partiel aidé, congé de reclassement, reclassement interne,
- Transformation de PFA en congés, dispositif de transition Retraite,...

Pour Sud Aérien, les demandes des salariés pour partir en PDV sont symptomatiques d'une dégradation nationale des droits à la retraite. Code de travail massacré, droits réduits, pensions diminuées,... Dans certains secteurs (maintenance, Hub, informatique, ...) la pyramide des âges nécessite un plan d'embauche conséquent pour absorber les futurs départs. La direction ignore ce problème.

Que se passera-t-il si les négociations avec les PN échouent ? La direction refuse de répondre !

La première richesse d'une entreprise c'est ses salariés. Le personnel reste la variable d'ajustement de la direction (emploi, salaire) pour surtout ne pas toucher aux bénéfécies.

Des jeunes attendent à la porte de l'entreprise mais nos dirigeants refusent de développer l'emploi. Sans plan d'embauche, la croissance n'est pas possible !