

## CCE Air France 26 Janvier 2017

Les élus du CCE interpellent la direction sur les émeutes de passagers s'étant déroulées au HUB de Roissy le dimanche 8 Janvier 2017: rixes et violences verbales des passagers, intervention des forces de l'ordre, 70 déclarations d'accident de travail,...

**F. Ternier** : « *la situation vécue au HUB de CDG n'a pas été isolée.... A Amsterdam, ça a été une boucherie absolue ! Ce jour-là, aucune organisation n'aurait résisté à l'enfer qu'on a connu... et nous voulons remettre au HUB CDG une organisation pour rabaisser le niveau de tension.* ».

Pour SUD Aérien, seules des embauches (et pas des renforts temporaires) peuvent permettre d'assurer autant le service aux passagers que la sécurité des agents AF.

### Nouvelle organisation Air France

Dans la continuité de Transform et de « Trust Together », la direction va mettre en place une nouvelle organisation qui aura pour finalité une simplification des processus décisionnels et pour remettre le client au centre du fonctionnement. Les 6 « Business Units » seront refondées en 4 :

- **DGO** (regroupement de la DGDO et de l'exploitation HUB)
- **Client** (expérience et culture client)
- **Flotte et réseau** (regroupement du Programme et de la Flotte)
- **Secrétariat Général et Transformation** (regroupement du cabinet de la présidence, des affaires publiques et de la Transformation)

**F. Ternier** : « *L'organisation de la DGI AF avec KLM, elle, ne changera pas* »

**Pour Sud Aérien**, ce projet présenté en session est loin d'être clair et n'apporte pas la preuve d'une efficacité supérieure. Elle ne concernera qu'Air France, au motif que KLM fonctionne déjà sous cette forme.

Votes de la session : POUR : - CONTRE : - Abst. : **Sud Aérien**, FO, cgt, cfdt, cgc, Unsa, snpl, snpc

### Gestion Prévisionnelle des emplois Air France

Voici la prévision projetée à 3 ans du personnel au Sol AF:

	<b>Pil. Eco.</b>	<b>Apax HUB</b>	<b>Apax PaP</b>	<b>Industriel</b>	<b>Cargo</b>	<b>Informatiq.</b>	<b>Exp. Aérien</b>
Fin 2016	4875	5884	3329	7733	1208	1292	967
<b>Fin 2019</b>	<b>4791</b>	<b>5787</b>	<b>3076</b>	<b>7519</b>	<b>1206</b>	<b>1407</b>	<b>959</b>
Différence	-84	-97	-253	-214	-2	+115	-8

Au total, 543 postes supprimés au Sol alors que la direction nous parle de croissance et de développement... ! Trust TOGETHER, mais sur le dos de qui ?

Malgré des promesses de recrutements sur l'Industriel (embauches d'apprentis), le Pilotage Economique (expertise RMP & Digital), et à l'informatique (Développeurs) ceux-ci sont seront insuffisants pour compenser les départs naturels. Dans le même temps : augmentation de la sous-traitance au Cargo (magasin G1XL, magasin LYON,...), fermeture de CLD de Province, programme à la baisse (LGV sur BOD et fermeture de ORY-SXB). Et même dans les secteurs en pleine croissance (Industriel) l'emploi ne suit pas l'augmentation des charges et du chiffre d'affaires. Si croissance il y a, elle se fera hors Air France, sur des chantiers externes avec des emplois externes. Le lamentable Dumping social continue au sein de notre Groupe.

### **Pour les PNC ce n'est guère mieux :**

95 nouveaux pilotes pour absorber les besoins de « Boost ».

Mais le personnel PNC AF sera lui exclus de cette Low-Cost, AF considère qu'ils coutent trop cher ... Le message envoyé est clair !

	<b>PNC</b>	<b>PNT</b>
Fin 2016	11411	3504
<b>Fin 2019</b>	<b>11146</b>	<b>3599</b>
Différence	-265	+95

### Le plan de flotte AF n'est pas meilleur :

Il va s'opérer un transfert de passagers et donc de charges d'Air France vers cette nouvelle Low-Cost « Boost ». Ceci engendrera de moins en moins de salariés AF et de plus en plus de salariés Low-cost avec des statuts et des salaires inférieurs au standard AF.

	Long-Courrier		Moyen-Courrier	
	AF	Boost	AF	Boost
2016	103	-	120	-
<b>2020</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	<b>92</b>	<b>18</b>

**Pour Sud Aérien**, la direction ressasse toujours la même chose : faire baisser les coûts et la masse salariale ! Et il est certain que dans un futur proche, la direction reviendra vers nous avec des projets de sous-traitance massive des activités Supports de « Boost » (maintenance, support Sol, ...).

Aujourd'hui, la vision stratégique de nos dirigeants se résume à copier ce que fait la concurrence, elle vient aggraver la situation de sous-traitance et du développement externe à l'entreprise.

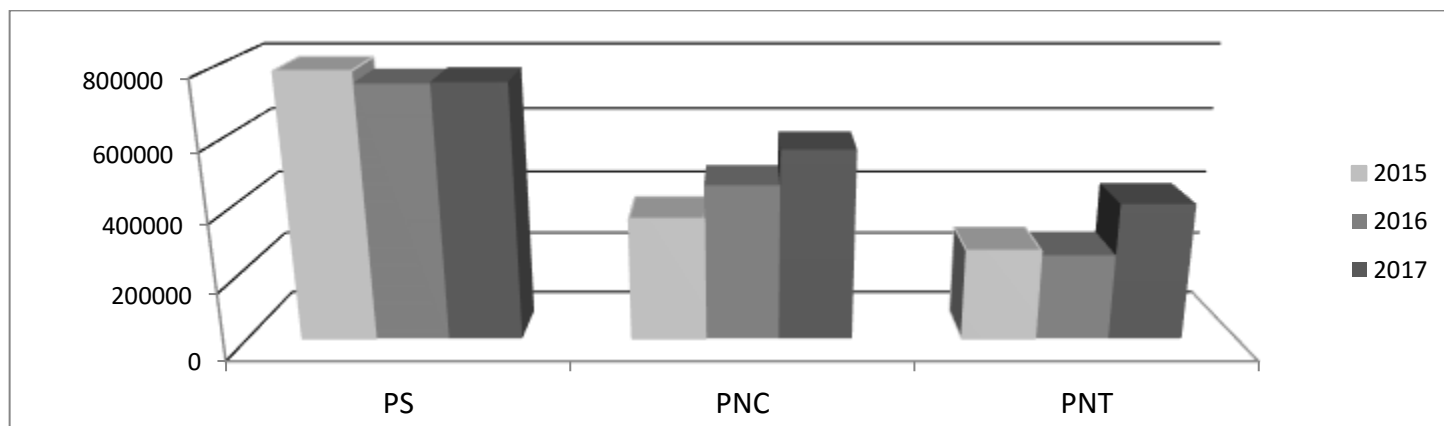
Peu d'innovation, peu d'idée fraîche, pas d'intuition à contre-courant qui ont fait la grandeur et la prospérité d'Air France.

**F. Ternier** : « *Sur le fond, on ne change pas de stratégie tous les 3 mois ! Nous n'avons pas qu'une stratégie de coût, il y a 9 piliers : réseaux, offres, performance opérationnelle et satisfaction client, alliances, ... Concernant Boost, nous sommes toujours en phase de négociation avec les PNT et les PNC.* »

### Prévision 2017 de Formation AF

Le volume de formation est estimé à 1 768 078 heures, toutes populations confondues.

En baisse chez le Personnel au Sol et en fortes hausses pour les PNT (embauches, retour pilotes Transavia, & HOP, B787, passages CDB) & PNC (formation arrivants, qualif. avions supplém.).



**Pour Sud Aérien**, ce plan de formation pour le personnel au Sol est en deçà des besoins en termes de sécurité des vols et de santé & sécurité au travail.

### Point sur les négociations Péréquation Restaurants et CCE

Après 9 mois de négociation, le CE Point à Point (CGT) a dénoncé le mois dernier le protocole de péréquation Restaurants 2016 signé unanimement, 2 mois auparavant, par tous les CE.

Sans nouvel accord unanime d'ici le 28 Février 2017, les CE Industriel et Cargo risquent de ne plus avoir suffisamment de financement pour continuer à assurer cette activité, ils n'auraient d'autres choix que de rendre leurs restaurants à Air France. Un nouveau protocole 2017 a donc déjà été proposé, et seuls les CE Point à Point et HUB n'ont pas encore donné leur accord !

Concernant le CCE, un nouveau protocole de répartition financière des CE est en cours de finalisation.

Mais celui-ci reste dépendant d'une résolution unanime du volet Restauration, sinon l'avenir du CCE en serait fortement compromis.