

Comité d'Etablissement Industriel du 16/12/2016

Déclarations Sud Aérien :

❖ Sud Aérien enregistre avec satisfaction le recul de la Direction sur le projet de filialisation. Mais des déclarations dans la presse du Secrétaire d'état aux Transports annonçant de nouveaux sacrifices demandés aux salariés, nous inquiètent fortement. Les salariés en ont assez des sacrifices, quand tout augmente autour d'eux et que la finance spéculé plus que jamais. Les salariés ont besoin de salaires corrects, pour assurer leurs besoins : alimentation saine, logement, éducation des enfants, culture, voyages, ...

❖ Sud Aérien prend acte de la décision de la Direction d'arrêter le lancement de l'étude sur la filialisation de la DGI...mais nous ne sommes pas dupes.

Les mouvements des salariés sur les différents sites de la maintenance, auront fini de vous convaincre de leurs déterminations et de leur attachement à notre compagnie.

La réaction des salariés à votre effet d'annonce qui avait pour but de « prendre la température » avant les vacances de fin d'années...et à quelques mois des élections présidentielles, vous aura convaincu que les salariés ne se laisseront plus tondre impunément.

A entendre les déclarations de M Ternier, nouveau DG d'Air France, et de Mme Brachet, nouvelle patronne de la maintenance Air France & KLM : « *aucun statu quo ne sera toléré et les efforts vont continuer* ».

Depuis 6 ans, nous salariés de la maintenance AF, avons perdu une dizaine de jours de congés, notre ancienneté, travaillons plus avec des salaires bloqués...**autant dire que nous travaillons plus pour gagner moins !**

Nous avons dépassé les objectifs de tous les plans de restructuration, Transform 2015, Perform 2020 et maintenant vous voulez nous imposer TRUST TOGETHER...c'est ça votre statu quo ?

La confiance ensemble ! Mais qui est cet ensemble ? Les actionnaires et les hauts dirigeants !

Parce que les efforts, c'est nous qui les faisons, c'est les dirigeants qui prennent du galon...et les actionnaires qui s'engraissent comme des cochons !!!

Par un heureux hasard, vos plans ressemblent étrangement aux programmes politiques de certains candidats aux élections présidentielles de 2017, vous avez juste à attendre le feu vert du futur gouvernement pour porter le coup final dans votre programme de destruction massive du reste de nos acquis sociaux.

De l'argent, il y en a, les chiffres n'ont jamais été aussi bons, nos dirigeants et actionnaires jamais autant récompensés...et nous dans tout ça ????

Nous réclamons le retour de TOUT ce qui nous a été volé ainsi que des augmentations de salaires, des embauches et des investissements pour enfin travailler en toute sérénité avec un salaire décent.

Résultats fin Novembre :

- Chiffre d'Affaires : 2 434 Millions€ (+5.6%).
- Résultat d'Exploitation : 167 Millions€. Un nouveau record se profile. Sud Aérien revendique une redistribution de cette richesse vers ceux qui l'ont créée : les salariés de la DGI.
- Contrat réparation à l'heure de vol signé avec Air ASIA sur des A320 NEO (à terme 304 avions)
- Visite C du GKXA confirmée semaine 1 & 2 sur Orly. Toulouse : Problème d'obtention des Kit modif Smart&Beyond cela entraîne un retard des chantiers. Pb de criques sur les B777-300 au niveau de l'emplanture de l'aile, négociation en cours avec Boeing pour prendre ces coûts sous garantie.
- 160M€ d'investissement à la DGI en 2016 : (Pièces de rechange, spare moteurs, projets informatique, licences Réparation Equipements, ...)

Activité Usine Hélios.

Beaucoup de retards, sur la sortie des pièces FTR E/A Capots et Radômes et les sous-ensembles, dûs à des problèmes organisationnels et à l'incendie.

Cette usine flambant neuve devait être une vitrine en termes de performance et d'organisation.

Dans les faits, l'usine tourne mal et une sous-traitance massive est utilisée pour essayer de rattraper le retard. La direction reconnaît que le personnel AF n'est pas en cause et cherche des solutions pour améliorer l'organisation et la montée en charge de cette usine.

Sud Aérien intervient pour demander des effectifs supplémentaires. La formation est aussi à améliorer, la basique et sur les nouveaux produits. Travaillant avec des processus de plus en plus complexes, les salariés demandent une revalorisation salariale.

Sud Aérien demande que les peintres d'Orly qui ont fait des formations internes structure aient droit au même développement de carrière que les autres mécaniciens structures (carrière à améliorer par ailleurs...).

La Direction valide qu'ils auront la même ouverture de carrière que leurs collègues.

Projet de réduction des TAT des visites A320 à Toulouse

Ce projet a pour objectif de diminuer drastiquement le temps d'immobilisation des visites A320 (gagner 223 jours de TAT/an) en réorganisant les équipes et les horaires, en modifiant les processus.

A Brachet : « *Le vrai sujet de TLS c'est quelle vision industrielle ?...pour la construire, il faut se pencher sur les conditions du marché local et donc de performances...* ».

Pour Sud Aérien, il est essentiel de lancer un plan d'embauche, avec une pyramide des âges vieillissante (65% de la population a plus de 50 ans !), le personnel est très inquiet sur leur avenir et la pérennité du site.

Concernant les horaires, une augmentation de la flexibilité et de la pénibilité (horaire de nuit, du week end, ...) sur une population âgée ne peut qu'aggraver la situation déjà alarmante des Accidents de Travail et maladies.

Sud Aérien suivra le vote du CHSCT local de Toulouse et votera donc Contre

Vote de la session sur le projet : Pour : UNSA, CGC **CONTRE : Sud Aérien CGT**

Vote de la session sur les horaires : **CONTRE : Sud Aérien** Abst. : CGC, UNSA NPPV : CGT

Projet Changement Horaire PCIP

Passage d'un horaire de 8 semaines en 7 semaines. Le CHSCT s'est prononcé pour cet horaire

Vote : POUR : CGC, UNSA CONTRE : - **Abstention : Sud Aérien**

Infos du Bureau

Le spectacle de l'Arbre de Noel de la DGI au Cirque Bormann c'est bien passé.

Le Bureau félicite toutes les équipes de nos Restaurants pour le Repas de Noel.

Le CE Industriel en partenariat avec la Direction proposera en début d'année 2017 une subvention sur un gilet AirBag pour les motards de la DGI. Une présentation sera faite en Janvier 2017 sur tous les sites.

Le Bureau fait un point d'étape sur les négociations en cours sur le CCE.

Depuis le début de l'année, la DGI a tenu sa parole et a versé sa quote-part au CCE afin de maintenir ce socle de solidarité et d'assurer toutes les activités sociales et culturelles du CCE. Nous avons cependant indiqué dans le même temps que la répartition des quotes-parts n'était pas équitable entre tous les CE.

Nous avons alerté à plusieurs reprises le Comité et sa session qu'il devait se réformer avec un rééquilibrage des taux de financement, et une nouvelle gouvernance.

La DGI a depuis maintenant 6 mois été force de proposition pour définir une participation égalitaire qui repose sur la capacité de chaque CE à financer le CCE. Nous avons même, en partenariat avec le secrétaire du CCE, écrit un protocole d'accord pour les années futures associant les nouvelles règles d'une juste solidarité indispensable à la pérennité du CCE et une gouvernance Activités Sociales et Culturelles (ASC) reposant sur une structure de décision partagée et collective.

Le CE DGI reste fidèle à ses valeurs et propose aujourd'hui à l'ensemble des CE sa signature au bas de ce protocole, assurant ainsi l'engagement de la DGI sur un modèle qui garantit l'intégralité des fonctions et activités du CCE, tout en se conformant à son plan de continuation. Cette signature restera valable jusqu'à la fin de l'année 2016.

Nous attendons de la part des autres CE qu'ils rejoignent notre projet pour un CCE fort et capable d'offrir le même niveau de prestations.

Un désaccord entre CE signifierait la fin du CCE et de ses activités, la DGI ne le souhaite pas et appelle à la raison l'ensemble des secrétaires de CE...