

Comité d'établissement Industriel du 19/10/2016

Déclaration Sud Aérien.

**Le nouveau plan de départs volontaires supprime encore des emplois à la DGI. Heureux ceux qui partent, mais pour ceux qui restent c'est la polyvalence, sans formation, sans revalorisation des postes. Vous rabotez sur les qualifications techniques, les activités support... Aggravant d'autant la charge de ceux qui produisent. Et bien sûr, avec toujours l'austérité salariale. Alors que les bénéfices et le chiffre d'affaires ne cessent d'augmenter. Sud Aérien réclame le remplacement des départs par des embauches et des hausses générales de salaire.*

**Sud Aérien salue la réouverture du hangar N7 à Orly. Vous redéménagez une partie du magasin et des services support pour assurer la proximité du chantier Best au ex-hangar peinture N7 Sud. Mais le tout dans un environnement bien sûr dégradé. Avec le nouveau vieux hangar N3 qui offre des surfaces trop exigües et vétustes, des vestiaires bondés, des coupures d'électricité, des surfaces trop étroites, des locaux bruyants et surchargés entraînant des tensions néfastes. Il y a des avions à réparer à Orly. Mais pour cela nous avons besoin de plus de personnels qualifiés et de locaux adaptés.*

Pas de point économique, la direction n'étant pas en mesure de l'effectuer. Ce point sera effectué la semaine prochaine en session extraordinaire suite à nos protestations. Nous avons entre autres demandé le montant des contrats Air Caraïbes et Aigle Azur. Le débat s'est ensuite envenimé sur la question de l'emploi.

Sud Aérien a vivement protesté sur la sous-traitance de 6 chantiers BEST B777 à Bordeaux (SABENA Technics).

Les engagements pris par le PDG et la direction de la DGI n'ont pas été respectés. Notre direction préfère miser sur la sous-traitance plutôt que sur les compétences des salariés de la DGI ! Tout ceci s'inscrit dans un vaste plan de désindustrialisation. Or, nous avons du personnel qualifié, de hautes compétences, des outils de travail performants, ... La surcharge de travail liée au transfert de charge désorganise nos services. Et le manque de formation face aux nouvelles charges qui sont « balancées » sur les équipes engendre du stress.

L'emploi reste une préoccupation déterminante pour nous dans un contexte de chômage.

Augmentation de la surface travail ! Augmentation des effectifs ! Ce sont les missions que doivent se donner tous les syndicats.

Le mécontentement gronde face au sombre avenir que nous réserve notre direction.

Arrivée B787 à la DGI

Le premier B787 (F-HRBA) devrait arriver en Décembre 2016. Pendant environ un an, une équipe dédiée suivra les nouveaux B787. Avec 20 techniciens, 2 managers, un plateau support dédié au 787, les visites Daily et Weekly seront effectuées au CMH et les Check A au Hangar. Ensuite le B787 retournera dans un fonctionnement standard CMH-Hangar Boeing.

Ces 20 techniciens divisés en 2 équipes devraient suivre une QT (Qualification de Type B1/B2) entre 2017 et 2018. 15 contrôleurs sont aussi prévus sur cette formation. Cette qualification a également été dispensée aux personnels de MT.LK. Ces personnels assurent la maintenance 787 dans les escales suivantes : GIG, GRU, SCL, EZE, NRT, LAX, IAH, IAD, YUL pour d'autres compagnies.

L'encadrement suivra, lui, une formation type GenFam. Une formation réparations fuselage sera effectuée à Miami pour les Techniciens structure. KLM assurera la gestion des bons de travail et un stage pratique de 3 jours pour les techniciens. Sud Aérien est intervenu pour demander une QT pour les agents du Bureau Technique (qui ne suivraient qu'une formation GenFam de 5 jours). Il est demandé un niveau supérieur d'anglais que la direction ne veut pas rémunérer. Ce n'est pas acceptable. De plus, les personnels affectés dans cette nouvelle entité laisseront leurs divisions d'origines en sous-effectif, sans solution de rechange de la part de la direction. La direction nous affirme aussi que les préparateurs « n'auraient pas souhaité suivre une formation de 5 jours », préférant celle de 3 jours ??? Les intéressés apprécieront ! Sud Aérien a demandé une vraie formation pour les préparateurs, avec visualisations sur l'avion.

Votes / POUR : CGC

CONTRE : -

Abstention : SUD AERIEN, UNSA, CGT, CFDT

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

Projet d'horaire B787 pour les 20 Techniciens

Horaire du matin en 7/7 (5h30-14h45), sauf le mercredi avec une vacation Soir (14h15-22h45). Et 3 week-end travaillés sur 7 Pour Sud Aérien, **les amplitudes journalières sont trop grandes** et engendrent jusqu'à une semaine de 45h. L'horaire ne tient pas compte des aléas de l'activité. L'avion partant théoriquement à 14h30, chaque retard signifiera des heures supplémentaires obligatoires pour les techniciens.

Votes / POUR : - CONTRE : SUD AERIEN, UNSA, CGT Abstention : CFDT, CGC

Projet ForWard / Organisation de la gestion des commandes de pièces à BL.MM (Moteurs)

Le but de ce projet est de permettre un gain de 5 jours de TAT par une meilleure gestion des commandes. La direction veut organiser la gestion des commandes par fournisseur et « regrouper » les équipes. Objectif ambitieux mais avec du personnel en moins... **L'entité passera de 22 à 20 postes !** ...et dans le même temps, elle veut réduire le nombre d'interfaces au sein de BLMM et « faire respecter les engagements ». D'office, deux niveaux de prime anglais selon le niveau hiérarchique ! Sud Aérien demande le taux maximum B1 pour tous (50€).

Votes / POUR : CGC, CFDT CONTRE : SUD AERIEN Abstention : UNSA

Projet ForWard / Organisation de la fonction technique des unités de production BL.MM

La Direction transforme les services méthodes et Technique Qualité en SATP et DPP :

La Fonction SATP est garante de la **disponibilité des moyens** nécessaires aux opérations de maintenance (*Workscope + outils industriels*) afin de réduire les risques d'interruption de tâches et retards dans le processus de révision Moteur.

La fonction DPP s'assure de l'amélioration de la qualité, de la maîtrise et la réduction des coûts de maintenance.

La réorganisation prévoit de réduire les effectifs (de 53 à 50) suivant ce nouveau modèle : on irait vers une polyvalence, les bons de travail seraient revus pour diminuer les temps...

Avec un alignement des horaires/préparation des chantiers, et un interlocuteur production « unique ».

	Managers	SATP	DPP	Total
U3	3	6	22	39
U45		8		
U6	1	7	3	11

Pour Sud Aérien, ces habillages n'ont qu'un objectif : des gains de productivité liés à des baisses d'effectifs. Cette méthode de management a déjà prouvé son inefficacité dans d'autres secteurs de notre compagnie et dans d'autres entreprises. Halte aux baisses d'effectifs !

*L'entreprise s'accommode
assez bien des erreurs
de management.
Les collaborateurs, moins.*



Votes / POUR : - CONTRE : SUD AERIEN, UNSA Abstention : CFDT, CGC. NPPV : CGT

Infos du Bureau :

- Journée des retraités : La date retenue est le 21 janvier 2017.
- Arbre de Noël : Le Bureau est satisfait du taux de participation (76%). Nous sommes en phase de distribution des places aux agents.
- Point Restauration. Une rapide présentation de la finalisation des négociations de Péréquation est effectuée. Le CE Informatique devrait bientôt signer une convention annexe pour permettre aux agents de l'Informatique de venir se restaurer sans payer de droit d'entrée. Nous espérons que la signature se fera lundi prochain 24 octobre. Au final, pour la DGI, cela signifiera une augmentation de nos subventions liées à la restauration par rapport aux années précédentes. Cette convention ira jusqu'en 2019.
- Une autre négociation commence avec les autres CE, elle va concerner l'avenir du CCE.
- Nous remercions l'ensemble du personnel des restaurants du CE Industriel pour leur prestation « Semaine du goût » effectuée la semaine dernière. Nous avons eu beaucoup de retours positifs.

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr