

## FLASH INFO SUD AERIEN (Avril 2015 –N°1)

# UN ENGAGEMENT POUR UN AVENIR

En Avril vont commencer officiellement les négociations d'une convention commune aux 3 entités Hop avec pour but d'aller le plus vite possible, dixit Mr Daher.

Mr Daher commence seulement à apprécier la tension qui règne dans l'entreprise qu'il est sensé diriger.

Un nombre grandissant de salariés ne souhaite même plus lui adresser la parole.

Mr Daher essaie de calmer le jeu concernant le personnel SOL en indiquant vouloir développer le télétravail, mais en insistant sur la faisabilité, il fut obligé de reconnaître une délocalisation inévitable d'une partie du personnel.

Il en va de même pour les mécanos qui, avec le regroupement, devront faire face à des mutations ainsi qu'à des doublons avec ce que cela implique.

Mr Daher, après insistance, reconnaît également que les CRJ100 et 700 sont en vente et comme si cela ne suffisait pas, Mr De Juniac distille l'information que la famille CRJ dans sa globalité n'aurait pas d'avenir au sein du Groupe Hop.

Mr Daher nous annonce un déficit de 9,6 Millions chez Hop pour justifier ses actes, mais il oublie de dire que lors de son lancement en 2013, Hop a démarré avec une ardoise de 130 Millions.

Cela sous entend qu'en 1 an 1/2 seulement, Hop a fait plus de 120 Millions de bénéfice et ce n'est pas Transform 2015 qui a permis un rétablissement aussi rapide.

**SUD AERIEN** vous apporte une nouvelle fois la confirmation que Hop n'a jamais cessé de gagner de l'argent depuis sa création et que la signature d'un accord de productivité n'était en aucun cas une nécessité.

Notre Chef PNC nous indique que l'exode commencera le 20 Avril prochain pour 4 PNC chez Régional.

Il est à noter **les Premiers licenciements économiques de l'histoire de Brit'air** pour 4 PNC ayant refusé la nouvelle convention, une responsabilité à mettre en partie au crédit des syndicats signataires de l'accord qui se targuaient de sauver les emplois, mais ce n'était que jusqu'au 31 décembre 2014, une bien brève échéance.

Au programme ETE 2015, Régional aurait 38 charges Avion, Brit'air exceptionnellement 26 une partie du programme en attendant la livraison échelonnée des nouveaux ATR600 d'Airlinair courant 2015.

A la question pourquoi les nominations CC ne sont pas faites sur les bases en manque d'effectifs, alors là, nous assistons à un bafouillage complet de la Direction qui n'a aucun argument économique pour justifier ce choix.

Savoir éluder les questions et parler pour ne rien dire font partie des formations que suivent assidument les Directions.

A la question sur l'attribution des congés d'Eté, la direction est fière d'annoncer que, soit disant, plus de 70% des demandes ont été satisfaites. Etonnant, cela voudrait dire que **SUD AERIEN** a reçu toutes les plaintes.

Quand "Miss DOV" attribue les congés, vu sa sensibilité légendaire et son amour pour les PNC, il ne faut pas s'attendre à un miracle.

Le temps ne serait-il pas venu de se mobiliser pendant qu'il nous reste encore un peu d'autonomie et de dignité ?

Ne pensez-vous pas avoir assez subi ?

**SUD AERIEN** pense aux PNC en pleurs à la fin du mois, ceux qui, pour survivre, ont recours à la colocation à l'âge de 35 ans, à ceux qui ne profiteront pas de leurs enfants cet été, aux factures incompressibles qui nécessitent de trouver un 2ème emploi avec les risques encourus,...etc.

Savez-vous que si l'on cumule le PDV à venir avec les démissions, les pertes de licence et les départs en retraite, c'est **plus de 10% de la population Brit'air PNC** qui aura disparu fin 2015.

Pendant ce temps-là, Airlinair embauche, Régional a toujours des CDD et sauve temporairement 4 PNC Brit'air.

Les bons petits soldats Brit'air qui signent tous les accords depuis 2006 et qui sont toujours les mêmes depuis plus de 15 ans, n'ont garanti ni les emplois, ni les conditions de travail, ni les salaires.

**SUD AERIEN** est toujours prêt à repartir au combat mais il n'envisagera pas de partir seul tant qu'un tiers de la population PNC ne se mobilisera pas à ses côtés.

L'impact sera alors suffisamment fort pour envisager de partir seul au combat à raison de 24h de grève tous les mois.

Un travail de sape sur le long terme pour espérer faire plier la direction, montrer que nous existons, et pourquoi pas voir d'autres syndicats nous rejoindre. Cela ne ferait perdre qu'1/30ème de salaire par PNC et encore pas tous les mois.

Vos demandes incessantes et pressantes de réaction amènent **SUD AERIEN** à tenter de réagir, sachant que les moteurs qui justifieraient une grève ne manquent pas et que toutes vos demandes seront prises en compte avec **SUD AERIEN**.

*D'autre part, si un syndicat, quel qu'il soit, décide de "se réveiller" et que les revendications peuvent améliorer la situation des salariés, **SUD AERIEN** se joindra au mouvement.*

*Bons vols à toutes et à tous.*

*Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN*

*Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN*

**SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION**