

FLASH INFO SUD AERIEN (Février 2016 –N°3)

LES BENEFICES S'ENVOLENT

Le Groupe AF/KLM ne peut plus masquer ses bénéfices en 2015 avec un résultat d'exploitation qui s'élève à **816 Millions d'Euros**. Le Groupe a par ailleurs investi **1,54 Milliard** et réduit sa dette d'**1,1 Milliard**.

Contrairement aux annonces de la Direction, la recette unitaire progresse de **2,8%** tandis que les coûts unitaires baissent de **2%**.

Même si la baisse du carburant favorise ces résultats, vous reconnaîtrez enfin ce que **SUD AERIEN** vous martèle depuis des années, à savoir qu'Air France n'a jamais été en danger de disparition.

Que le chantage à la "Crizze", le plan Transform et maintenant Perform n'ont pour but que de réduire les effectifs et les salaires et augmenter la productivité, car à aucun moment les Dirigeants n'ont réduit leur train de vie, bien au contraire, ni même ont vu leur emploi menacé pour incompétence.

Il faut dire que tout fonctionne très bien avec des syndicats complaisants. Mr 100 000 Euros (*de Juniac*) en redemande encore et encore avec un nouveau dégraissage de 1600 Postes et Perform 2020 pour imposer un nouveau "*travailler plus pour gagner moins*". Pas d'augmentation annuelle des salaires (NAO) pour 2015 mais une petite prime de 300 Euros versée fin Février mais qui n'est pas prévue pour HOP.

Une prime de 900 Euros d'intéressement serait également prévue chez AF.

Et chez HOP ??? Rien à l'horizon et aucune réaction ni aucune communication de nos "chers syndicats représentatifs"...

Si nous n'avons pas d'augmentation cette année, notre perte de pouvoir d'achat dépassera 7% sur les 5 dernières années sans parler des pertes engendrées par Transform.

Tout ce qui se passe à la maison mère retombe sur les filiales. Nous continuons à perdre des charges Avion, un nouveau PDV est en cours, des mutations accompagnées de licenciements en cas de refus, la négociation d'une convention commune encore plus asservissante et pénalisante que celle qui a été signée il y a 2 ans.

Mais rassurez-vous, Mr Daher a répondu à **SUD AERIEN** que les PNC à Brit'air n'étaient pas au SMIC.

Est-ce un message pour la convention à venir ?

Si les syndicats représentatifs ont baissé les bras, ce n'est pas le cas de **SUD AERIEN qui ne désarme pas et à**

toujours la volonté de nous sortir de cette spirale négative.

Après avoir pris l'exemple de PEUGEOT qui redistribue 34 Millions de profits à ses employés (Voir Flash **SUD "Pas de partage des profits"**), prenons l'exemple de la compagnie DELTA, partenaire depuis 7 ans d'AF/KLM et membre de l'alliance skyteam, est la coentreprise (*joint venture*) la plus importante dans le transport Aérien. Cette alliance repose sur un partage des coûts et des recettes, une véritable "*machine de guerre*" qui a généré **13 Milliards** de Dollars de chiffre d'affaires.

Aujourd'hui, DELTA **remercie** ses 80 000 Employés en redistribuant 1,5 Milliard (18750 dollars par salarié), soit **25%** de ses bénéfices. **Si AF/KLM suivait la même logique, cela équivaldrait au versement de 2100 Euros pour chacun des 96417 salariés du Groupe.**

Transavia

Le 1er Avril, ouverture officielle de Transavia Europe avec pour première base Munich.

GP : Toujours plus cher et de moins en moins de place. Air France augmente cet été la plupart des GP de 20 à 30 Euros en rajoutant une taxe. Si vous voulez voyager avec votre famille à côté de vous, vous devrez vous acquitter d'un supplément de 30 Euros par personne et par tronçon. Il n'y a aucune limite à la "connerie".

SUD AERIEN demandera un billet gratuit réservé par an pour voyager en famille.

Le saviez-vous

Notre future mutuelle Groupe HOP sera **la mutuelle Air France**.

Il faut maintenant négocier le CE Air France et la convention Air France sur le thème "A travail égal, salaire égal" dans une même compagnie pour un personnel exerçant le même métier.

SUD AERIEN négociera dans ce sens mais pour cela aura besoin de vos voix.

Les effectifs pour les prochaines élections HOP sont de **3082 Salariés**.

Régional (1568), Brit'air (1044) et Airlinair (470).

SUD AERIEN poursuit la société Hop-Brit'air aux prudhommes pour non paiement de salaire.

Bons vols à toutes et à tous.