

FLASH INFO SUD AERIEN (Mars. 2013 –N3)

Encore Plus, Toujours Plus

Bonne année pour les profits... Mais mauvaise année pour les salariés !

Lors de la présentation des résultats 2012, il fallait des comptes assez mauvais pour justifier les attaques sur les salariés tout en rassurant les actionnaires.

L'indicateur que regarde tous les « investisseurs » est l'EBITDAR (c'est-à-dire : Résultat avant impôts, intérêts, amortissements, dépréciations et loyers). Il exprime le bénéfice opérationnel d'une société en retirant les éléments qui ne sont pas directement en rapport avec l'activité et permet d'avoir une vision réelle de la marge réalisée par les opérations en se dégageant des résultats financiers.

Cet indicateur est non seulement positif de **2,4 Milliards d'Euros** mais il est surtout en **augmentation de 10%** et cela malgré une hausse du coût du carburant (rappel 890 Millions d'euros). Nous constatons que les résultats sont bons, suffisamment pour se permettre d'investir **1,98 Milliards** en 2012.

Rappel des résultats 2012 :

- Hausse du chiffre d'affaires de 5,2% à 25,63 Milliards d'Euros.
- Trafic en hausse de 2,1%
- Recette unitaire au siège Kilomètre offert (RSKO) en hausse de 5,9%.
- Le cash-flow opérationnel est positif de 851 Millions
- La trésorerie de 3,9 Milliards d'Euros.
- Un taux de remplissage moyen de 82% (jusqu'à 86%).

Alors comment faire pour afficher un résultat négatif de 1,19 Milliards d'Euros ?

Rien de plus simple pour des financiers, il suffit de provisionner tout et n'importe quoi.

Par exemple en retenant une provision de Restructuration de **471 Millions**, **372 Millions** pour variation négative des engagements carburants pour les années à venir, **160 Millions** de dépréciation de la valeur filiale VLM/CITYJET... etc. (voir tract SUD AERIEN « Air France s'envole vers les profits » Déc. 2012 N°2) **On arrive déjà à plus d'un milliard de perte qui n'en sont pas.**

Tout cela dans le but de plomber les résultats pour faire avaliser auprès des salariés la nécessité d'un plan de productivité et préparer les prochains exercices.

Les efforts demandés aux salariés doivent permettre de dégager dans deux ans **400 Millions de plus pour rémunérer les actionnaires**. On vous dira que c'est grâce au plan TRANSFORM 2015 dont les vrais effets ne sont pas encore là.

Infos productivité

Les Syndicats PNT ont fait une proposition de réduction des coûts de **15%** à la Direction le 15 Mars.

Deux Syndicats PNC auraient fait des propositions de l'ordre de **13%** tandis que le 3^{ème} "semble" lancer un référendum mais il faut lire toute la convention pour se prononcer sur les différences sachant que cela n'a aucun intérêt puisque la Direction a déjà rejeté leur proposition (voir annexe ci-jointe).

Les Syndicats de Régional cherchent à comprendre comment fonctionnent nos Syndicats représentatifs qui ne communiquent rien, ni aux salariés, ni à leur collègues de HOP. Pourquoi une telle opacité ? Cessez de vous justifier par un devoir d'une soit disante confidentialité lorsqu'il s'agit de notre avenir.

Ce n'est pas Brit'air qui vous fera un procès, sinon SUD AERIEN serait continuellement en procédure et si c'est pour tenir sa parole, la Direction, Elle, n'en a pas.

Alors, Messieurs les Délégués représentatifs, qui pour certains ont travaillé pour trouver des solutions, vous devez maintenant sans tarder communiquer avec les salariés et les Syndicats de Régional.

Monsieur le DOV "noie le poisson" en mélangeant les changements de base et les nominations CC pour cacher astucieusement le facteur "au choix". SUD AERIEN déplore que les deux Formateurs, qui devraient déjà être CC depuis qu'ils exercent leur fonction, n'ait pas permis la nomination de deux autres CC sur la base de Lyon, de même qu'il aurait du y avoir en définitive 5 nominations sur Lyon avec le départ d'un CC pour Brest.

Divers : Si vous démissionnez du Syndicat Ugict, il est fortement conseillé de faire une opposition bancaire sur les prélèvements. Ses représentants syndicaux ne tiendraient pas compte des courriers recommandés de démission et continueraient de prélever leur 22 € bimensuel. Plusieurs PNC en auraient déjà fait les frais depuis le début de l'année.

Exemple Concret : Vous réservez un vol Aller/Retour RNS/MRS/RNS pour un départ le 15 juin 2013 et un retour le 22 juin avec un bagage en soute, soit près de 4 mois à l'avance. Réservation sur un vol AF = 140€ et réservation sur un vol HOP = 209€. C'est le même avion, le même jour, la même heure et la même destination A/R. Cherchez l'erreur... !

Vous pouvez accepter autant de productivité que vous voulez, si AF pratique cette politique de sape, HOP n'est pas prête d'être rentable.

Bons vols à toutes et à tous

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN

SUD AERIEN POUR LA DEFENSE DE VOS INTERETS
SUD AERIEN, un syndicat près de vous au quotidien