

FLASH INFO SUD AERIEN (Novembre 2014 – N°2)

L'INESPOIR

Perform 2020

Le projet sera dévoilé le 20 Novembre.

Il est prévu des transferts d'activités (voire en dehors de nos frontières) et un accroissement de la productivité dans tous les secteurs.

Monsieur le patron du Groupe déclare avec assurance : *"Quand la pression Syndicale sera calmée et que les esprits y seront préparés, nous envisagerons de remettre sur la table un projet Européen avec des bases à l'étranger"*.

N'oubliez pas que la Direction est allée jusqu'à "monter" les catégories professionnelles contre les Pilotes AF et va profiter du plan Perform pour argumenter que si le groupe AF n'a pas renoué avec les bénéficiaires cette année, c'est la grève qui en est la cause; ainsi la Direction en profitera une nouvelle fois pour nous demander plus de productivité pour combler le déficit.

Mais posez-vous la question pourquoi le PDG ne s'est jamais expliqué, lui et son staff, sur le fait de faire perdre 20 Millions d'euros par jour à la compagnie pour empêcher les futurs PNT de Transavia d'avoir le même statut que les PNT AF, sachant qu'en seulement 10 jours de grève, les sommes perdues couvrent largement de quoi financer les demandes des PNT pendant plusieurs décennies.

Monsieur De Juniac a plaidé le 12 Novembre, lors de l'audition devant les sénateurs, de la nécessité d'alléger les taxes argumentant que malgré les plans successifs de Transform 2015, Air France fait travailler près de 100000 salariés dont plus de 60000 en France avec une majorité sous contrat Français en comparaison avec les Compagnies Low-cost.

Par ailleurs, selon lui, Transavia doit être un outil pour conquérir des parts de marché Low-cost en forte croissance en Europe.

TRANSAVIA

L'argument principal des Dirigeants est que Transavia serait bien plus rentable que le Court et Moyen Courrier, or la santé financière de notre secteur nous montre une réalité totalement opposée.

La recette par Passager transporté en 2013 était de 14 centimes sur C. et M. Courrier alors que celle de Transavia n'était que de 5,3 Centimes et le Long Courrier de 8 Cts.

En attendant le développement de Transavia est en route avec une capacité en hausse de 42,7%, 7 avions de plus au minimum pour l'été 2015 et la possibilité d'exploiter jusqu'à

40 Boeings 737 principalement au départ d'ORLY. Une montée en puissance de Transavia Holland est également prévue à Amsterdam.

Résultats d'Octobre.

Tout va bien, l'intox divulgué selon lequel les Passagers Air France auraient fui, suite à la grève des Pilotes, s'est avéré faux. Le Groupe Air France a annoncé un trafic Passager en progression de 2,1% en Octobre.

Le coefficient d'occupation est de 84,7%, soit 0,7% supérieur à Octobre 2013.

Encore des bonnes nouvelles : le carburant, qui représente 30 à 35% des coûts de l'activité d'une Compagnie Aérienne est en forte baisse et cette tendance se poursuivrait en 2015. Pour mémoire, AF/KLM a déboursé 9,2 Milliards de Dollars en 2013 en carburant. C'est une économie importante à venir, le mécanisme de "couverture carburant" minimisant un peu l'impact à court terme.

Info salaire Brit'air

La convention Brit'air a parié sur les heures Sup (erreur fatale) alors que la convention Régional sécurise un niveau de salaire. Régional protège mieux en temps de "vache maigre" et garanti un SMMG plus important que le notre. (de l'ordre de 400 Euros d'écart en butée d'ancienneté).

On vous dira que c'est pour 68 Heures de SMMG alors que nous sommes à 55heures. Sur une année pleine, nous ne ferons jamais 68 Heures mensuels avec les aléas d'exploitation, les congés payés, les maladies,...etc.

De plus, si la Direction déclenche les heures sup dès 56 Heures au lieu de 63 auparavant, c'est bien qu'elle n'a aucune intention de nous en faire faire, sachant que le sureffectif va être grandissant, les salaires au mini garanti deviendront la norme de rémunération.

La dernière grève semble loin (8 Juillet) et SUD AERIEN semble être le seul syndicat prêt à reprendre les hostilités. Toutefois la Direction a bien joué, en vous faisant perdre un maximum de salaire, elle savait bien qu'Elle nous laisserait une marge de manœuvre très réduite. Mais n'oublions jamais que c'est la signature de ces accords qui ont permis cette situation désastreuse.

L'INESPOIR, c'est vivre quand même quand on a dépassé l'optimisme et le pessimisme.

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN