

## FLASH INFO SUD AERIEN (Juin 2014 -N°3)

### LE TRIO INFERNAL

#### Que se passe-il en ce moment ?

Le TRIO Cfdt/Direction/Unsa négocie des "améliorations" suite à la veille sociale des syndicats **SUD AERIEN**, UGICT-CGT et FO-SNPNC.

Pour **SUD AERIEN**, peu importe qui obtient des améliorations du moment que nous les avons, le souci est que de toute manière, elles ne remettront pas en cause les 15% de l'accord.

Si notre demande est de revenir à l'ancienne convention, qui déjà ne nous satisfaisait pas depuis l'accord de productivité du 18 janvier 2006, l'attentisme de la majorité des PNC jusqu'à aujourd'hui fait que nos négociations portent sur un accord déjà en vigueur. Seule une dénonciation de l'Unsa ou de la Cfdt peut en venir à bout dans son intégralité.

Malgré tout, nous partons du principe que le seul gel des salaires (NAO) permet d'obtenir les gains demandés de participation à l'effort de productivité.

Nous sommes donc aujourd'hui amenés à négocier sur des accords existants.

L'Unsa, dans le dernier rare communiqué reçu, fait le procès des syndicats non signataires. Il fait la promotion de sa signature tout en la dénonçant sous le coup d'une veille sociale "Bidon" pour attirer l'attention et se dédouaner auprès de vous de ses propres erreurs. C'est pathétique.

Ce qui est impressionnant d'amateurisme est de voir que l'Unsa/Cfdt négocient l'avenant qu'ils ont signé alors que l'encre n'est même pas encore sèche. Et ils ne réussissent même pas à s'entendre sur le retour de la prime incitative.

**SUD AERIEN** n'a aucune leçon à recevoir de ce syndicat dont son représentant a réussi à signer deux fois l'accord de productivité de 2006 à 4 mois d'intervalle et recommence aujourd'hui. A l'occasion demandez-lui pourquoi.

Revenons à des choses plus sérieuses.

Mr Daher (intox ou réalité) **ne transige pas sur les 15%** où accepterait de revoir un certain nombre de mesures **mais pas sans Compensation**.

Nous avons expliqué que nous n'étions pas en réunion "**Lambda**" de négociation en vue d'améliorer la productivité mais en **négociation sur menace de grève**, et que les Compensations, il pouvait familièrement "**s'assoier dessus**".

Devant notre détermination, Mr Daher semble faire quelques ouvertures et nous a demandé un délai de réflexion supplémentaire jusqu'à Lundi prochain.

Nous ne sommes pas dupe que le but est essentiellement de gagner du temps mais nous ne pouvons pas ne pas saisir la moindre opportunité d'éviter un mouvement de grève.

Une **ultime réunion** à 11h30 Lundi 30 Juin aura lieu afin de revoir le chiffrage de l'effort de productivité du calcul en UHV et du gel des grilles d'ancienneté principalement.

Nous avons demandé, que notre grille d'ancienneté soit évolutive tous les ans (*comme cela se pratique chez Régional*) afin de compenser une partie de la perte de pouvoir d'achat causée par la hausse du coût de la vie (NAO gelée), ainsi que des améliorations de nos conditions de travail.

Mr Daher reconnaît par ailleurs, que l'effort de productivité n'est pas équitable entre tous les PNC et précise que c'est une moyenne qui a été faite.

**La recherche d'équité n'a jamais été à l'ordre du jour, la direction a bâclé le social de l'entreprise avec comme seule et unique motivation : les 15%.**

La direction n'a pas compris qu'en restaurant la confiance qui passe par la reconnaissance du travail, le respect du personnel, **rapporteraient plus en productivité que toutes les dégradations** que l'on nous fait subir de force avec le concours des Unsa/Cfdt, deux syndicats représentatifs élus grâce au Personnel Sol.

Concrètement, aujourd'hui, **nous sommes arrivés au bout d'un système qui ne peut plus fonctionner.**

Nous devons faire comprendre à cette Direction que nous existons, que nous avons des préoccupations vitales en terme de rémunération et de respect humain.

**Nous souhaitons toutes et tous faire vivre cette entreprise et bien vivre au sein de cette entreprise.**

Nous vous donnerons très prochainement l'occasion de tenter d'améliorer votre situation.

**Ne laissez pas passer la chance que 3 syndicats sur 5 vous octroient.**

le tout est de savoir si vous êtes prêt à sacrifier des 30ème de rémunération sur un temps donné (*qui sera fonction de votre participation*) ou perdre davantage tous les mois pendant des années.

**Le saviez-vous.**

Nouvelle victoire de **SUD AERIEN** lors des élections chez AIR AUSTRAL.

**36%** pour **SUD AERIEN** confirmant sa place de **1er Syndicat** dans l'entreprise avec **52,34%** dans le collège Ouvriers/Employés/PNC.

**SUD AERIEN** prend de l'ampleur dans toutes les entreprises.

*Bons vols à toutes et à tous.*

*Katell ROPARS/WINCKEL RSS SUD AERIEN*

*Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN*