

FLASH INFO SUD AERIEN (AOUT 2014 -N°2)

UNE RENTREE MOUVEMENTEE

La croissance en 2014 est en berne avec 0,5% attendu alors qu'il faudrait au minimum 1,5% pour diminuer le chômage et amorcer une relance de l'économie.

Le chômage élevé pèse sur le niveau des salaires, ce qui pèse sur la consommation et crée de la déflation qui renforce le poids de la dette et dissuade les entreprises d'investir.

Toutefois, cette situation profite à un certain nombre d'entreprises comme Air France qui continue d'investir à tour de bras et qui adopte la politique de rigueur (productivité, dégraissage de personnel, gel et baisse des salaires) pour gagner encore davantage sur fond de "crizze" et alimenter le portefeuille des actionnaires et dirigeants.

Infos Perform 2020.

Air France transférerait une partie de son activité Court et Moyen Courrier sous appellation HOP.

On parle d'une vingtaine d'A320 pour l'instant, exploités aux couleurs de HOP, mais avec du personnel Air France exclusivement (*Il faut bien résorber une partie du sureffectif de 650 PNC*).

Quid de la rémunération au sein du Groupe HOP ?

N' imaginez pas une seconde que le personnel AF va se plier à accepter nos salaires et nos conditions de travail bradés par les Cfdt/Unsa.

Et qu'en est-il juridiquement ? A travail égal, salaire égal dans une même entreprise avec les mêmes fonctions...

SUD AERIEN y veillera le temps voulu.

Le SNPL Air France envisage déjà un mouvement de grève en Septembre pour, d'une part s'assurer que le secteur au-delà de 110 Sièges soit opéré exclusivement par des PNT AF, et d'autre part pour qu'ils soient régis par un même contrat unique que les PNT AF.

En bref, Air France s'apprête à bouleverser le réseau de ses lignes. L'objectif serait de laisser le marché Européen des loisirs à la filiale Lowcost Transavia. Les vols qui desservent CDG ainsi que les lignes les plus rentables, (les plus importantes à tout point de vue) et les grandes lignes Européennes resteraient chez Air France.

Les vols non rentables seraient purement et simplement supprimés, libérant des créneaux sur Orly pour Transavia promise à un important développement avec une commande en cours de 7 Boeing 737-800 (*pour l'instant*).

La question qui se pose est : "**Que va-t-il rester à Brit'air et Régional au final ?** (Airlinair étant dans un créneau un peu différent).

Divers.

Air France dessert des pays Africains ou le virus Ebola a déjà fait 1400 victimes (*soit plus de la moitié des personnes atteintes*).

Le CHSCT AF a déposé dès Juillet un avis de danger grave et imminent. En réponse, AIR FRANCE maintient ses vols sur la Guinée, la Sierra Léone et le Nigéria et demande aux PN de vérifier la température des Passagers montant à bord avec comme protection un masque et une paire de gants. Du délire! C'est totalement inadapté et irréalisable.

SUD AERIEN déclare : "*Les Employés Air France n'ont pas à mettre leur vie en péril pour suivre les intérêts commerciaux de la compagnie et les intérêts diplomatiques du gouvernement français*".

Revenons à présent à nos préoccupations internes.

La trahison du **Trio Infernal**, après la désinformation, les mensonges, les menaces, l'arrogance, a détérioré considérablement notre pouvoir d'achat et anéanti l'avenir de notre profession.

Il nous reste notre détermination, notre combativité et notre lucidité pour résister.

Même si la grève n'est pas une fin en soi, elle est la seule et unique solution quand les négociations ont échouées.

Nous avons fait une pause pendant la période estivale mais **les choses sérieuses vont réellement commencer** et perdureront sans relâche aussi longtemps que nous aurons votre adhésion.

Dans toutes les grandes entreprises, c'est le même scénario et lorsque les salariés résistent, le système patronal mis en place tangué. **C'est à nous toutes et tous de faire pencher la balance du bon côté.**

RAPPEL

Quand nous demandons une augmentation, notre travail est sans importance...Mais quand nous demandons des congés, nous devenons curieusement indispensables...

=> N'oubliez pas de poser vos **CP** pour le programme Hiver avant le **1er Septembre**.

=> N'oubliez pas de postuler à l'appel d'offre **Chef de Cabine** pour la saison Hiver avant le **3 Septembre**.

=> N'oubliez pas de notifier votre volonté de **changer de base** également avant le **3 Septembre**.

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN