

## FLASH INFO SUD AERIEN (Novembre 2013 – N°4)

# 2014, L'ANNEE DE TOUS LES DANGERS

Le PDG AF veut faire de Transavia la première compagnie à l'international au départ d'Orly d'ici à 2016.

Le but étant d'atteindre 26 appareils contre 11 aujourd'hui à raison de 5 par an dans les 2ans à venir. Tout cela à la condition que le SNPL AF donne son accord en modifiant le texte conclu en 2007 qui limite le nombre de charges de Transavia à 14.

Dès la saison ETE 2014 les miles d'AF seraient possibles sur Transavia et dès le mois prochain l'affichage des vols sur les GDS. Au total Transavia + Transavia Holland aligneraient en 2016 une soixantaine d'appareils soit l'équivalent de la flotte actuelle de Vueling et 2 fois celle de Germanwings.

Le syndicat SNPL AF se pose beaucoup de questions, notamment celle qui consiste à clarifier le rôle de la filiale HOP et parle de fusion Brit'air, Régional et Aérien en Janvier 2014. Qui dit fusion, dit remise en cause des sièges des 3 compagnies et des conditions de travail et de salaire à terme. Après les -15% signés par nos chers syndicats représentatifs, de combien sera la perte lors de l'élaboration d'une convention commune HOP ?

Il paraîtrait selon un délégué syndical de l'InterPNT Brit'air que l'accord signé à -16% serait sans perte et meilleur que l'ancienne convention PNT.

L'Unsa et la Cfdt ne peuvent pas en dire autant de l'accord PNC. Un accord signé le 4 décembre qu'ils ne s'empressent pas de divulguer.

En dehors d'un contexte électoral **plus de son, plus d'image** de la part de nos « chers » syndicats. Ce n'est pas nouveau, on ne les entend que pour être élus (*et ça marche*).

### Les services de Brit'Air

- ➔ **SUD AERIEN** récupère plus de 600€ d'indemnités journalières conservées par Brit'Air
- ➔ Le service Paie injoignable oralement, si l'on veut espérer obtenir un di contact c'est uniquement par écrit. C'est inadmissible.
- ➔ Le service DRH n'est guère plus ouvert et pourtant comme son nom l'indique, c'est bien le service du PERSONNEL ?
- ➔ Un personnel excédé qui va jusqu'à envoyer des courriers en recommandé pour envisager une réponse et même par ce biais : aucune réponse.
- ➔ Brit'Air « s'assoie » régulièrement sur la convention, notamment concernant :
  - Les primes de présentéisme

- Le versement des indemnités journalières
- Les reliquats de CP à mettre sur le CET
- Les retraits de 30<sup>ème</sup> de salaire sur des jours sans activité.
- Des retraits de 30<sup>ème</sup> de salaire lors de la pose de "jour enfant malade" sans explication.

C'est soit disant par manque de personnel, nous dit-on.

Ce service est pourtant bien placé pour se faire entendre auprès de la Direction, alors ... que la responsable réagisse avant que son personnel ne "pète un câble".

Tout n'est pas justifiable pour autant, nous aussi nous sommes sollicités par un récurrent manque d'effectif et cela ne nous empêche pas de rester professionnel et humain.

**Mais que font les syndicats ?** Ils savent ce qui se passe et ne réagissent pas. Leur rôle est bien de défendre les salariés, de faire appliquer la convention ? Il est vrai que, sorti d'un contexte électoral, il n'y a plus personne, ils sont aussi peu joignables et aussi peu performants que les services de notre compagnie.

### **SUD AERIEN** Brit'Air dit **STOP**

Il est hors de question pour **SUD AERIEN** d'ignorer les demandes des salariés et de laisser la moindre injustice impunie portée à sa connaissance sans réagir.

Tous les dossiers en cours seront traités par les instances compétentes puisque c'est le seul langage que Brit'air semble comprendre. La Direction "appréciera" la surcharge de travail.

### **DIVERS**

Un CE a eu lieu le 18 Décembre chez Régional.

Contrairement à la désinformation véhiculée par les syndicats signataires de productivité, le fait que Régional ne signe pas d'accord ne change rien au Business plan initial établie par Air France.

Il y aura comme à Brit'air une réduction de charges Avions (37 Régional, 25 Brit'air).

Les EJET de Régional remplaceront les CRJ Brit'air sur CDG à partir d'Avril 2014.

Les sureffectifs seront gérés en interne jusqu'à la fusion annoncée par le SNPL...

**JOYEUX NOEL** à toutes et à tous.

*Bons vols à toutes et à tous.*  
Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN

**SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION**

*SUD AERIEN, un syndicat qui ose.*