



sudaeriendmnord@hotmail.fr



Union
Syndicale
Solidaires

JUILLET 2013

Gonfleur Délice N°49

Section Sud Aérien de la DGI Nord

Trou de mémoire ?

Les chiffres des accidents de travail à la DGI ne sont pas bons, avec une augmentation des accidents de type Troubles Musculo Squelettiques (douleurs musculaires, mal de dos etc..). Pour rappel, à la DGI, durant de nombreuses années, il a existé une formation obligatoire Gestes et Postures.

Cette formation à été supprimée par la direction sans aucune explication. Dans le bulletin Point Fixe n°64 elle ose nous parler de "**son engagement sans faille pour la prévention et que la culture de la sécurité fait aujourd'hui partie de notre ADN**". Après un trou de mémoire de plusieurs années la direction va mettre en place une nouvelle formation intitulée Risques Manutentions Contraintes Posturales. **Ils ne manquent pas d'air de nous présenter cela comme quelque chose de nouveau !**

Ce très cher Manitou

En quelques chiffres, l'engin de levage du H1 à coûté 280 000 euros modifications comprises, il à été livré en février 2012 et mis en service en juillet de la même année. Il n'a pas encore été utilisé un an après faute de formation des agents. Cette formation vient de débuter à la mi-juin, il était temps... Par ses temps de disette salariale nous aurions préféré voir cette somme redistribuée sur nos feuilles de paye.

Un Monde (presque) parfait

Pour les renforts en escales sur CDG et Orly la direction, qui recherche des "**collaborateurs**" en renfort, n'y va pas avec le dos de la cuillère !

Elle enrobe tellement sa 'com' qu'on se croirait dans *Plus belle la vie* :

Enthousiasme, belle aventure collective, votre sourire, votre sens du commercial, une belle opération etc... Elle omet de dire

que les nombreuses réorganisations et autres plans d'entreprise ont saigné à blanc le secteur du passage.

Effectifs en chute libre, disparition des métiers de l'escale. Aujourd'hui les salariés n'en peuvent plus ! A Orly comme à CDG de nombreux conflits éclatent et la seule réponse de la direction c'est de faire appel à du personnel extérieur pour boucher les trous pendant la période des vacances. Cerise sur le gâteau, elle écrit que ces missions "**ne requièrent aucune qualification technique**", merci pour les agents du passage !!

Plutôt que de prétendre faire du ciel le plus bel endroit de la terre la direction devrait un peu redescendre sur terre.

De l'équité en toc

Pour rappel, quelques dizaines de cadres dirigeants profitent d'un régime d'exception. Ils ne sont pas concernés par l'application du plan Transform comme indiqué dans la convention chapitre 1 page 1 mais ce sont les mêmes qui bénéficient de retraites chapeau de plusieurs dizaines de millions d'euros par an. **Et avec tout ça ils nous demandent de faire encore des efforts !**

Ouvrez-la !

Transformer nos conditions de travail c'est possible, et le meilleur moyen d'y parvenir c'est encore de ne pas confier cette question si importante à des soi-disant experts. L'organisation du travail appartient aux salariés! Rappelons une disposition du code du travail qui nous paraît essentielle à ce titre :

Art. L. 2281-1

Les salariés bénéficient d'un droit à l'expression directe et collective sur le contenu, les conditions d'exercice et l'organisation de leur travail.

Un beau droit malheureusement tombé en désuétude, qu'il serait bon de réhabiliter si nous voulons que les choses changent vraiment...maintenant.

Rondes de nuit

A la DGI Nord, après avoir fermé le magasin du H4, après avoir supprimé des postes de magasiniers, des vacations de nuit, le responsable du secteur organise "**des rondes**" (dans le texte) des AMDE pour la surveillance des magasins(iers) la nuit.

Note interne à l'appui, il dresse une liste de tâches à accomplir pour les AMDE, avec une demande de "**rédiger un compte rendu à la fin de chaque nuit** .

Envoyé par E mail aux responsables de magasins + moi." La confiance règne dans les magasins de la DGI Nord !!!

Déclaration de guerre

«Il ne s'agira pas de mesurette; nous sommes résolus à régler le sujet, même si leur mise en œuvre s'étalera sur plusieurs années»,

Notre PDG n'a plus de limite, finie la "Com" lissée, il sort le rouleau compresseur. Il aurait tort de se gêner avec le plan Transform la porte est grande ouverte et tous les coups sont permis.

La direction et les signataires de Transform n'avaient-ils pas juré haut et fort que c'était le dernier des derniers efforts consentis par eux (nous) et qu'ils n'iraient pas plus loin. Lançons les paris que tous nous demanderont encore un petit effort, mais ce sera le dernier c'est juré !

Chut...Sécurité des vols

La loi du silence règne autour de la maintenance avion ! Lors du dernier CE DGI les représentants de la direction main dans la main avec certaines organisations syndicales se sont offusqués d'un article de presse où le syndicat PNT ALTER suite à des incidents techniques dénonce les dérives et le manque de transparence des opérations de maintenance externalisées. Au nom de l'entreprise, il faudrait que tout cela reste dans l'entre soi bien pensant des instances officielles. Fin de l'intervention de Mr.Terner sur ce sujet au CE DGI (voir les minutes):

S'il s'agit de faire une remarque sur ce que je viens de dire, vous n'avez pas la parole, Messieurs.
Circulez y a rien à voir !!

Rejoignez Sud pour un syndicalisme Solidaire et combatif.

Nom : Secteur :

Prénom : Tel :

A remettre à la Section Sud Aérien DGI Nord Bâtiment 4503. E-mail : sudaeriendmnord@hotmail.fr tel:42460