



FEVRIER 2017

ROISSY ESCALE

LA DIRECTION BRICOLE, CASSE, RAFISTOLE ET NOUS LE FAIT SAVOIR !

Après le "Waterloo" du HUB survenu en décembre 2016 et janvier 2017 avec des émeutes passagers, des annulations, des retards, du sous-effectif à gogo, des salariés, et des clients en pleine crises de nerfs, des AT à répétitions et un passage collectifs au médical ADP et AIR FRANCE pour près de 80 de nos collègues ASC et leaders du Pôle International.

La coupe est pleine, n'en jetez plus!

Triste constat, avec depuis 2009, 15 000 départs "volontaires" de notre "Belle compagnie", qui sont en réalité des milliers de licenciements pour motifs économiques. Etrange leur stratégie mortifère!...

Aujourd'hui, ce travail de destruction sociale, à ses effets désastreux pour les salariés et les clients d'AIR FRANCE. Le travail de sape avec le remplacement des ASC par des BLS, des DBA et du Self-boarding ainsi que des annonces de sous-traitance au T2F pour la dépose bagage, la P14, et les compagnies assistées (AZ, UX), annonce un point de non-retour si nous laissons faire la DG.

Ne nous réjouissons pas de voir partir à la sous-traitance des postes jugés "contraignants" voir inintéressants. Cela fait partie de la stratégie de nos dirigeants. Stratégie parfaitement calculée. Celle du dégoût et du grignotage permettant au fil du temps de réduire les effectifs AF, avant disparition totale.

Une direction schizophrène

La direction du HUB nous dit qu'elle a bien entendu nos cris d'alerte, en sachant bien que les dégâts actuels sont voulus par elle depuis le début. La Direction "scie la branche" et la rafistole à coups de 120 CDD par ci, et autres étudiants par là, tout juste pour compenser les TROP nombreux départs de PDV, 4 déjà. Cerise sur le gâteau, des annonces en fanfare d'embauches en CDI en 2019. A quel nombre? Et sous quel type de contrat? On ne sait pas! Les clients que nous devons traiter n'attendront pas 2019 pour rester fidèles à Air France si la direction s'entête à poursuivre sa stratégie du choc salariale. Virer pour embaucher, en voilà une idée novatrice.

De qui se moque t-on?

La direction jette des mégots allumés et fait mine de jouer les pompiers pour éteindre l'incendie qu'elle a provoquée !

Chers collègues, ne vous faites pas leurrer par des effets d'annonces en apparence salvatrices qui Amélioreraient vos conditions de travail. Car ceux qui détruisent nos emplois, et notre avenir professionnel au sein d'AIR FRANCE, sont nos dirigeants. Ils jouent avec nos nerfs en promettant des renforts d'un côté et en se débarrassant de nous de l'autre. C'est pourquoi, notre organisation syndicale, SUD AERIEN a toujours refusé ces milliers de départs, l'installations massive des e-services et de la sous-traitance. C'est pourquoi nous continuons à revendiquer des solutions pérennes à savoir:

DES EMBAUCHES EN CDI ET EN 2017

L'ARRET ET LE RETRAIT DE L'INSTALLATION DES MACHINES

LA REOUVERTURE DES COMPTOIRS D'ENREGISTREMENTS AFIN DE SE DEMARQUER DE NOS CONCURENTS

LA REINTEGRATION DE L'ACTIVITE SOUS-TRAITEE AU SEIN D'AIR FRANCE

LE DEBLOCAGE DES SALAIRES PAR DE NOUVELLES N.A.O.(Negociations Annuelles Obligatoires)

DE L'AVANCEMENT ET DE LA PROMOTION POUR TOUS

DU RESPECT ET DE LA RECONNAISSANCE

LISTE NON EXHAUSTIVE....

NOUS VOUS PROPOSERONS D'EN DISCUTER AU COURS D'HEURES D'INFORMATIONS SYNDICALES

Le seul moyen de traiter le client correctement, est de lui fournir un interlocuteur humain. Le client n'est pas la pour, s'enregistrer, s'embarquer seul et payer sans broncher. Mesdames, Messieurs de la direction, imaginez - vous un seul instant, aller au restaurant où le patron exigerait que vous fassiez la cuisine, la vaisselle et le nettoyage de votre table sans omettre de payer l'addition et de laisser un pourboire sans moufter ?

A bon entendeur salut!