



# Gonfleur Délice N°66

Section Sud Aérien de la DGI Nord

Union  
Syndicale  
**Solidaires**

Mai / Juin 2015

## Guerriers

Le langage guerrier fait fureur à la DGI d'Air France ... La direction met en place des **"Task force"** qui se réunissent dans des **"war room"** pour faire face à un **"environnement hostile"** qui nous menacerait ... et nous salariés devrions y répondre à coup de performance et de productivité. Pour nos dirigeants qui changent d'entreprise comme d'armée il n'y a rien à craindre, ils jouent avec leurs employés comme avec des petits soldats et ils reçoivent les honneurs pour services rendus:

A.de Juniac a remis au nom du gouvernement les insignes de Chevalier dans l'ordre national du Mérite à J.C. Lalanne, directeur de l'informatique AF, pour l'ensemble de sa carrière. On est jamais mieux servi que par les siens...

A SUD Aérien nous ne partageons pas cette esprit belliqueux car à ce jeu là nous serons toujours perdants.

## Quotas de pingres

Avec les nouvelles armoires EPI la direction a mis en place des quotas d' EPI pour les salariés d'AF. En fonction du poste occupé un nombre limité d'EPI est alloué. Coté pile il y a le discours, *"il faut porter les EPI"*, coté face c'est *"oui mais pas de trop et pas pour tous"*. Hypocrisie de la direction qui présente la sécurité au travail comme incontournable mais qui ne veut pas en accepter le coût.

## La vie au bout des doigts !

On connaissait les murs d'escalades, les rochers de Fontainebleau... Aux moteurs, pour les accros des sports extrêmes, nous avons des GE où les collègues partent à l'assaut de la machine en solo intégral, sans assurances et sans escabeaux adaptés.

Certes, cela représente un véritable exploit, mais est-on vraiment là pour ça ?

«Si tu tombes tu meurs», la nouvelle devise de la direction à WA !

## Mort sur ordonnance

Dans le cadre du plan Perform 2020 la direction a décidé de fermer trois hangars à la DGI d' Orly Nord.

Son objectif, faire d'Orly le Hub de Transavia et Hop. Avec ça plus besoin de personnel AF. La seule vraie stratégie de la direction c'est de faire plus de profit avec du personnel qui n'a pas le statut Air France.

## Le lampiste

Nous étions plus de 50 salariés des Moteurs à Roissy, le 13 mai, pour soutenir notre collègue qui était convoqué par la direction du secteur à un entretien préalable à une sanction du 1er degré. Pour Sud Aérien et les personnels les sanctions ne mènent à rien, sauf à désigner un coupable.



## **X MEN**

Quand les agents du NDT font de la radiographie aux rayons X sur le 340 en check C au H4 ils installent un périmètre de sécurité délimité par une signalétique appropriée avec gyro et panneaux danger. Parfois, il serait tentant de faire bouger la limite, surtout si il y a un 380 à côté sur lequel il y a du boulot...

Attention aux mutations génétiques, cela ne vous apportera pas des super-pouvoirs mais des problèmes de santé certainement.

## **A EV c'est pas Noël tous les jours**

Depuis 20 ans à EV les jours fériés sont chômés ! Mais aujourd'hui la direction veut inverser la tendance car grâce à Transform 2015 le travail des jours fériés lui coûte deux fois moins cher. Sans augmentations générales et sans augmentations individuelles, certains volontaires amorcent la pompe du recul social. Augmenter son salaire en dégradant sa qualité de vie n'est pas une solution. Résistons et revendiquons un salaire décent.

## **Décor d'opérette**

Le magasin du H1 labellisé 4S, hurra !

Dire qu'en réunion d'activité MS quand les délégués SUD demandent l'embauche des intérimaires et des apprentis la réponse est clairement non, ils sont pourtant bien contents de les trouver sur la photo !

D'autant que sur celle-ci ils sont plus nombreux que les magasiniers Air France !

On se réjouit tous... d'un tel pas en avant dans la bêtise partagée.

## **1984**

La direction ne recule devant rien, surtout pas la mauvaise foi. Lors d'une réunion d'équipe au H2 la direction du secteur aurait mis en avant la détérioration d'une pointeuse pour informer les salariés de sa volonté de mettre en place une caméra vidéo couvrant la zone des pointeuses. Or, suite à une enquête, il n'y a jamais eu de détérioration de la dite pointeuse mais tout simplement une panne de celle-ci.

Il faut vraiment avoir un esprit tordu pour s'emparer d'un événement bidon et fabriqué de toute pièce à des fins de contrôle des salariés. Il est vrai que pour certains, l'ouvrier est voleur, fourbe, dépravé, fainéant etc... et qu'il s'agit de le surveiller pour l'éloigner de la tentation !

## **Tyrannosaurus REX**

La stratégie de nos dirigeants est amplement connue. Le plan c'est compétitivité aujourd'hui et le reste plus tard si tout va bien. (compétitivité = coup de balais dans les effectifs et tant pis pour ceux qui restent).

Pour ceux qui voulaient tout donner pour porter à bout de bras la compagnie il vont être servis, le futur REX d'AF (Résultat d'Exploitation) s'appuie entre autre sur les futurs efforts de la maintenance.

Alors bon courage et n'oubliez pas de faire le plein de vitamines le matin au camion sandwich du CE ! Si on les laisse faire nos grands prédateurs de dirigeants vont nous bouffer tout cru ! Il ne tient qu'à nous qu'ils disparaissent ...

## **Caméra café !**

*Des réunions d'échanges ont eu lieu sous forme de « world cafés » animés par les managers...*

Tout ça c'est que des techniques de com pour faire passer le message et faire croire que les salariés ont eu leur mot à dire !

Ce qui est plus concret c'est le résultat de la mise en place du plan Perform 2020 pour nous tous qui allons encore devoir travailler plus et pour moins cher ! Quant à la démarche «Bottom up», c'est juste faire dire aux agents ce que la direction a envie d'entendre. Elle a déjà tout décidé dans le plan Perform 2020 depuis des mois.