



Union
Syndicale
Solidaires

Gonfleur Délice N°80

Section Sud Aérien de la DGI Nord

Juin 2016

Partie (encore) remise

Vendredi 27 mai nous étions plusieurs centaines de salariés devant le tribunal de Bobigny, venus pour soutenir nos 16 collègues traînés en justice par la direction, suite à la manifestation du 5 octobre 2015 et l'histoire de la fameuse chemise...

Le tribunal a une nouvelle fois repoussé le procès, c'est «dans un souci d'une bonne administration de la justice» a déclaré le président du tribunal qui a accepté certaines demandes des avocats de la défense. Ces derniers avaient fait valoir que juger 16 personnes et entendre une dizaine de parties civiles, et autant d'avocats, serait impossible en une seule journée. Le 2 décembre déjà, la juge unique qui devait s'occuper du dossier avait préféré le confier à une juridiction collégiale de trois juges.

Le procès a donc été renvoyé aux 27 et 28 septembre prochains.

Les salariés ne doivent pas relâcher la pression pour que les 16 ne soit pas sacrifiés sur l'autel de la rentabilité et des restructurations permanentes.

Bourre PIF

Les personnels féminins subissent de plein fouet les nouvelles dispositions qui augmentent de près de 30 % le nombre de contrôles à l'entrée de la zone sûreté.

La nécessité d'un agent de sûreté féminin pour le contrôle engendre parfois jusqu'à une demi heure d'attente au PIF !

Il est inadmissible que des salarié(e)s fassent les frais du manque d'effectif et de la mauvaise organisation mise en place par la direction d'AF donneuse d'ordre à l'entreprise de sûreté SERIS et seule responsable de cette situation.

Sud Aérien a alerté la direction sur la nécessité de régler ce problème.

A défaut il risque d'y avoir du grabuge, plusieurs altercations ont déjà eu lieu ces dernières semaines dans les PIF de la DGI, avec interventions de la PAF et à la clé un risque de retrait de badges pour les personnes excédées par cette surenchère sécuritaire.

Il ne doit pas y avoir de temps d'attente aux PIF pour l'ensemble des salariés, c'est un principe, et bien sûr pas de conséquences à propos d'éventuels retards de pointage avec leur hiérarchie.

Bon pour le service, au suivant..

Avec l'article 44 de la loi El Khomri la médecine du travail va subir un nouveau recul. Le gouvernement appelle ça modernisation !

Fini la visite médicale d'embauche, quant aux visites médicales systématiques elles seront réservées au salarié affecté à un poste présentant des risques pour sa santé ou sa sécurité ou celle de ses collègues. Pour les autres ce sera une simple visite d'information avec une infirmière. Pour les travailleurs de nuit fini la visite tous les 6 mois, elle sera remplacée par une surveillance médicale «particulière»... A défaut de régler le problème réel de recrutement en médecine du travail le gouvernement préfère pondre un article de loi qui entérine une situation déjà catastrophique.

Faut-il qu'ils soient vraiment tordus dans ce gouvernement pour nous faire croire que la baisse en matière de protection de la santé des salariés fera baisser le chômage de masse !

Promesses de bonimenteurs

A chaque signature d'un accord avec la direction les syndicats signataires mettent en avant une clause de "**retour à bonne fortune**". Cette clause n'engageant personne et surtout pas la direction, elle sert de paravent aux signataires de tout poil pour justifier leurs renoncements. Ce n'est pas demain la veille que l'on verra la direction revenir sur des accords pourris même avec une situation financière au beau fixe, seuls les salariés pourront lui imposer.

Dans le Macron rien est bon !

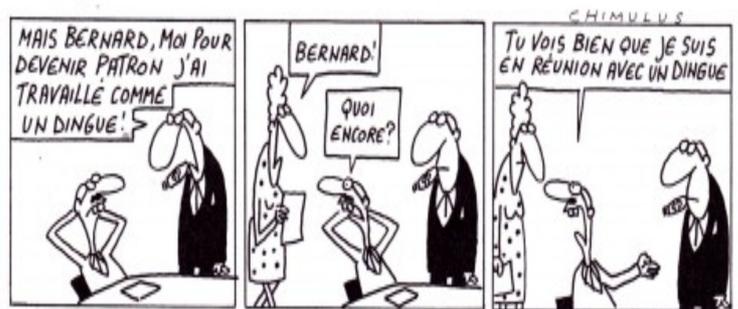
Emmanuel Macron prône la modération salariale et veut aller plus loin que la loi El Khomri. C'est toujours ceux qui n'ont aucun problème pour boucler leurs fins de mois qui parlent de modération salariale, mais pas pour eux ...

Un seul adversaire

Les PNC et surtout les PNT sont présentés par les organisations syndicales signataires du plan Transform et par la direction comme les vilains petits canards de l'entreprise qui ne voudraient pas faire d'efforts. A l'inverse des personnels au sol, eux n'ont pas des organisations syndicales qui se couchent sans retenue à la moindre menace de la direction, sans même mener un minimum de bagarre syndicale. Rappelez-vous les discours plus alarmistes les uns que les autres de ces responsables syndicaux qui relayaient mot pour mot la com de la direction nous affirmant que l'entreprise allait fermer demain s'ils ne signaient pas les accords de Transform, que disent-ils maintenant ? Sud Aérien soutient tous les salariés de l'aérien qu'ils soient PS ou PN, pourvu qu'ils se défendent contre les mauvais coups.

Aux ordres citoyens !

Lors du CA du Groupe AF-KLM le 3 mai dernier les 3 administrateurs représentant l'état français sont venus jouer aux gendarmes ! Sûrement pas comme le demandent naïvement certains syndicats pour lancer un rappel à l'ordre à la Direction afin qu'elle préserve l'emploi et les conditions de travail des personnels. Loin de là !! Ils ont voté contre l'arrivée des 2 premiers Boeing 787 chez Air France. **Pour eux, pas question de donner un signe de bonne santé et de développement d'Air France, alors que les personnels ne veulent pas se serrer la ceinture d'un nouveau cran !!!**



Usine nouvelle, salaires d'hier

Air France-KLM et Safran se sont entendus pour créer une société avec une nouvelle usine dédiée à la réparation des aubes moteurs pour les CFM, GE90, GP7200. Ce nouveau site devrait être implanté près de Valenciennes, la société devrait atteindre 200 à 250 salariés. Avec ce projet notre direction nous prouve une fois de plus (IGO Solution à Orly, ATI au Maroc, AMES à Dubaï, etc...) que pour elle le développement ne peut se concevoir qu'à l'extérieur d'Air France avec des statuts et des salaires indignes. *« Cette nouvelle unité de pointe permettra à AFI KLM E&M d'accroître sa maîtrise technologique et de renforcer la compétitivité de ses services sur un marché mondial particulièrement exigeant. » a déclaré Alexandre de Juniac.* La maîtrise technologique des aubes c'est du bidon, on a pas attendu de Juniac pour savoir faire, le plus important pour la direction c'est surtout la compétitivité (salaires en berne) ! (pour rappel les aubes étaient entretenues à Orly division LX il y a quelques années puis ont été sous traitées).