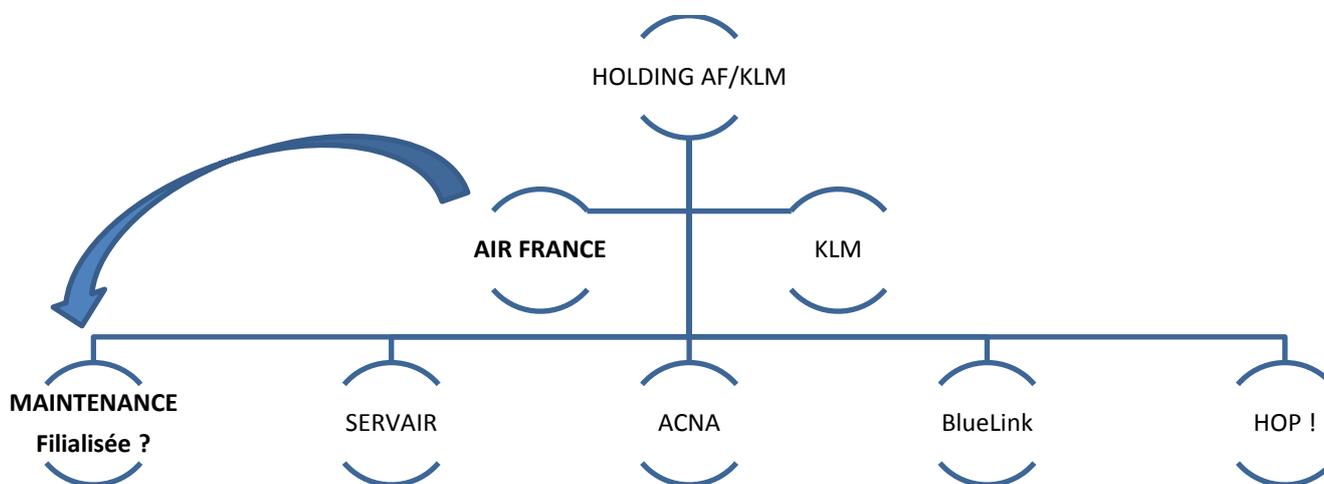


Péril sur la Maintenance

Dans un mail anxiogène, **notre nouveau DG Franck TERNER à l'ambition de reproduire le modèle Lufthansa Technik à la DGI Air France. Pour lui, ce modèle devra passer par une filialisation** de toute la maintenance. Tout d'abord c'est quoi une filialisation ?

- C'est le découpage d'une entreprise pour créer un établissement séparé et autonome.

En clair la DGI serait détachée d'Air France et descendrait d'un étage pour se retrouver au niveau des autres filiales du groupe (ACNA, SERVAIR, BLUELINK,...). Les conditions sociales et salariales dans ces filiales n'étant actuellement pas du tout les mêmes que dans les grosses compagnies Air France et KLM !



Quelle est la structure allemande qui fait tant rêver TERNER ?

- **Lufthansa Technik** est en fait une nébuleuse de sous-filiales. Elle a été montée non pas pour se développer en Allemagne mais dans des pays à bas coûts (Philippines, Hongrie, Porto Rico, Malte, Bulgarie,...) pour réaliser la majeure partie de son chiffre d'affaires (65%) en externe (données 2015). Tout l'inverse de notre maintenance AF/KLM qui réalise, elle, la majeure partie de son chiffre d'affaires en interne !
- **Lufthansa Technik vient d'annoncer vendredi dernier qu'elle supprimerait 700 de ses 2.000 emplois dans la maintenance des moteurs ! (Bel exemple...)**
- Une autre filiale de Lufthansa (spécialisé dans la restauration à bord) va, elle, supprimer 2400 emplois en Europe.

Le Dumping social et salarial qui sévit à Lufthansa va-t-il commencer à la DGI... ?

Nos dirigeants veulent surtout développer une Maintenance à l'étranger ! Nous n'aurions plus d'autre rapport avec Air France sinon qu'une relation de client (AF) avec son prestataire (Maintenance filialisée). Comme client principal, Air France pourra imposer ses prix... les faire baisser à volonté pour économiser encore plus... et les dommages collatéraux seront alors pour tous les salariés de la DGI qui verront leurs salaires et leurs statuts attaqués.

Et plus tard, quand Air France aura besoin de capitaux, (pour acheter quelques avions et développer sa future filiale Low-Cost Long Courrier, par exemple) elle vendra sa filiale nouvelle Maintenance au plus offrant comme elle vient de le faire cet été avec SERVAIR...

Pour rappel, la manière dont nos dirigeants se sont débarrassés de SERVAIR en dit long sur la crédibilité de leurs engagements. SERVAIR, filiale (rentable) a été vendue cet été à un consortium chinois.

Avec seulement 2 ans de maintien des conditions salariales et sociales des salariés, son personnel vient d'être sacrifié sur l'hôtel de la profitabilité.

Les belles promesses n'engagent que ceux qui les croient ! Et concernant la DGI et sa filialisation, notre direction va nous en faire plein...

- Maintien de nos statuts
- Maintien de nos GP
- Maintien de notre convention

Ces mêmes promesses qui ont été faites aux salariés de SERVAIR et qui ont été reniées par les mêmes dirigeants qui les avaient prononcées.

Que vaut leur parole dans leur monde ? Dans ce monde ou : « *ces temps difficiles et face à une compétition féroce qui nous attaque sur tous les fronts, l'inertie nous condamnerait inéluctablement à l'attrition et au déclin. C'est une option que je refuse de toutes mes forces.* » (Franck TERNER Nouveau DG d'Air France 04/11/16) .

Dans le monde, nécessité fait loi ! Les promesses ne valent rien, effacées par la perpétuelle quête du profit !

La direction aura un discours très rassurant, ils vont nous expliquer que rien ne va changer...

Or tout va changer !!

- **Air France ne sera plus inscrit sur nos fiches de paye !**
- **Plus aucune protection collective grâce à notre statut Air France ! Risque de perte des GP,...**
- **Une maintenance vendable a tout moment**
- **Risque d'attaques ciblées sur les salaires et le statut des salariés dans cette nouvelle filiale**
- **Plus aucune vision stratégique du groupe Air France, la Maintenance devenant une filiale à l'écart des grands projets d'entreprise.**
- **Disparition du CCE et des activités de Restauration collective**

Deux options vont s'offrir aux salariés de la DGI :

- Etre résigné, et attendre d'être filialisé...et notre sort ressemblera à terme à nos collègues de SERVAIR.
- **SE BATTRE !!! Se mobiliser pour nos salaires et nos emplois, refuser le projet de notre direction, par des actions collectives et efficaces !!**

Nous sommes actuellement deuxième groupe de Maintenance mondial ! Cette réussite s'est construite grâce au professionnalisme et à la motivation de son personnel.

Aujourd'hui quelle reconnaissance de nos dirigeants ?? Nous exclure d'Air France pour mieux nous vendre...va-t-on continuer d'accorder notre confiance à ceux qui n'ont fait que nous mentir ?

Nous n'avons pas besoin d'être les premiers mondiaux si cela doit nous coûter nos statuts, nos emplois, notre protection et nos salaires.

L'impact sur la sécurité des vols est un élément clef sur lequel il faudra aussi s'appuyer dans un contexte très réglementé ou le but final des filiales est de déresponsabiliser au maximum l'entité mère.

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

Site web : sud-aerien.org



Sud Aerien



@SudAerien