

Il y a-t-il un encadrement chez OFS ?

Depuis le départ du service paie d'Orly, les salariés n'ont cessé d'avoir des problèmes de paie, à croire qu'ils gagnent des grosses sommes comme notre encadrement ... mais sans jamais en voir la couleur, la Direction a-t-elle ce problème de paie ???!

Les salariés sont dans l'obligation tous les mois d'aller réclamer encore et encore : c'est lamentable ! Nous disons tous d'une seule voix : STOP ! ... et nous demandons un service paie sur Orly rapidement. L'arrivée de notre très « cher » encadrement parachuté de Roissy sur Orly se résume à une augmentation de harcèlement, de discrimination, la chute vertigineuse des conditions de travail et de l'organisation sans parler de leur comportement envers les salariés qui triment jour et nuit, avec le peu de ressources et de matériels pour remonter l'image d'OFS et du groupe WFS.

Le management est inexistant, les objectifs de la Direction incompréhensibles par les salariés. La politique de répression menée vise juste à camoufler les erreurs et les couacs de l'encadrement.

Pour la plupart, ils arrivent après 9 H du matin après avoir passé un WE à faire « bronzette » et ont une attitude inacceptable envers ceux qui ont trimé depuis 3 H du matin ... et qui ont passé un sale WE du fait de l'incompétence de cet encadrement. Certains n'arrivent même pas à effectuer les fondamentaux de leur poste qui est de faire un tableau Excel ... MDR !

Comment un tel groupe comme WFS qui est mondial avec une présence sur une centaines d'aéroports dans le monde peut-il être doté d'un encadrement en carton... la HONTE !

Au Trafic, les salariés craquent et sont au bord de la dépression due à leur charge de travail et à la pression permanente qui ne cesse de croître. Ils sautent d'un vol à l'autre sans avoir même le temps de faire le dossier de vol ni d'envoyer les messages. La sécurité des vols et des salariés est aléatoire et passe au second plan, c'est la mise en danger des salariés tout les jours en planifiant plus d'intérimaires que de CDI qui ont le vécu et l'expérience. Rares sont les heures de nuit pour les CDI ... Il faut arrêter les mensonges et arrêter de croire que les coordos sont des magiciens capables de camoufler les DL de la Piste et du Passage!!

En Galerie, le peu de salariés en CDI sont déjà noyés et enterrés avec le nombre de chariots qu'ils font par vol et cette situation se répète plusieurs fois pendant la vacation, mais les chefs de services trouvent le moyen de leur taper quand même sur les doigts après leur we de bronzette...

Au Passage les salariés sont devenus des robots, ils doivent checker pendant des heures et des heures non stop, sans parler des agressions des passagers mais bien sûr les chefs les « remercient » avec un joli recommandé à la maison et les traitent comme des affabulateurs ... Mais qui sont les vrais menteurs ???

En piste c'est le marché de Montreuil, on trouve de tout ... le matériel qui n'est pas aux normes, toutes les sociétés d'interim pour qui OFS représente un gros poisson ; trois agents sur les vols quand il devrait y en avoir quatre ; c'est un chef d'équipe et 3 intérimaires, sans formation ni permis ni placement. De nos jours chercher un agent formé c'est comme chercher une aiguille dans une meule de foin.

SUD Aérien revendique :

Services paie sur Orly, arrêt du harcèlement et discrimination par copinage, augmentation de l'effectif dans tout les services, un matériel aux normes et quantité suffisante, avoir des conditions de travail correctes et prendre toutes les mesures pour assurer la sécurité des salariés et des vols

SUD Aérien appelle les salariés à se tenir prêts pour des éventuelles actions afin de préserver nos emplois et surtout de pouvoir venir travailler et rentrer chez soi dans un état correct !

SUD Aérien - BP 30 - 12 place Henri Barbusse - 91551 PARAY VIEILLE POSTE

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr Site web : sud-aerien.org