

## Revendications SUD Aérien NAO 2016

**\* Les 10 plus hautes rémunérations de l'Entreprise sont exclues de l'ensemble de nos Revendications**

### I. Rémunérations & Avantages :

#### 1) Augmentation Générale :

- 5 % pour tous les Catégories de Personnel jusqu'au Grade 10 ou S1
- 2,5 % jusqu'au grade 12 ou S2
- Plancher Minimum : 100 € Bruts

#### 2) Augmentation liée à la Revue de Performance - Toutes les catégories de Personnel

- Augmentation liée à la Revue de Performance **Annuelle** de 5% pour un score moyen de 3,5 sur une échelle à 4 points et de 3,9 sur une échelle à 5 points. \*
  - Suppression de la Revue de Performance **Intermédiaire** si celle-ci reste « symbolique »
- Ou**
- Réinstauration de l'Augmentation liée à la Revue de Performance **Intermédiaire** de 2% pour un score moyen de 3,5 sur une échelle à 4 points et de 3,9 sur une échelle à 5 points. \*
  - Harmonisation de l'échelle de note pour les Revues de Performance :
    - Uniformisation sur 4 OU 5 points pour toutes les catégories de Personnel
  - Suppression de la demande d'approval par les niveaux hiérarchiques supérieurs (seniors / MD-VP) pour les Revues de Performances atteignant les notes de 3.8 / 5 ou 3.6 / 4 et au-delà

#### 3) Revalorisation des Grilles Salariales

- Revalorisation de 3% des MIN/MID/MAX pour toutes les catégories de Personnel jusqu'au Grade 10 & S1 inclus
- Revalorisation de 1.5 % au-delà \*
- Plancher Minimum : 50 € Bruts \*

**SUD Aérien - FEDEX-FRA - 125 Avenue Louis Roche 92230 GENNEVILLIERS CEDEX**

☎ : 01.40.85.35.52 - Fax : 01.40.85.39.15

E-mail : [sudaerienfedex@outlook.fr](mailto:sudaerienfedex@outlook.fr)



Sud Aerien Fedex



@SudAerien Fedex



4) Tickets Restaurants

- Revalorisation à **10 €** (sans modification de la cotisation salariale)

5) Prime de Panier Coursier

- Revalorisation à **12 € Bruts**

6) Primes

- Prime Exceptionnelle de Vacances – Eté 2016

- **800 €** Bruts payables sur le salaire de Juin 2016 jusqu'au Grade 10 & S1 inclus

- Prime RED CIRCLE

- Calcul de la prime RED CIRCLE sur le montant réellement perçu par le salarié et non plus sur la base du MAX de la grille concernée \*

- Prime d'ancienneté

- Revalorisation **1%** du salaire mensuel brut par année d'ancienneté plafonné à **20 ans** pour toutes les catégories de Personnel. \*

- Prime DG

- Mise en place d'une prime liée à la **certification DG : 50 €** Bruts mensuels
- Revalorisation à **130 €** Bruts pour les personnels dont les fonctions exigent la **manipulation des Produits Dangereux**

- Prime de Non-Accident

- Revalorisation **50 €** Bruts mensuels
- Bonus Annuel **210 €** Bruts.
- Aucune retenue ou proratisation de la prime en cas d'absence

- Prime de Polyvalence (Coursiers Multi-Routes)

- Instauration d'une prime pour les salariés concernés **100 €** Bruts mensuels.

- Prime de salissure

- Revalorisation à **2 € / jour**

- Prime DIM WEIGHT

- Paiement de la prime à tous les salariés ayant atteint l'objectif (**suppression du tirage au sort**)
- Revalorisation de la prime à **150 €** trimestriels

**SUD Aérien - FEDEX-FRA - 125 Avenue Louis Roche 92230 GENNEVILLIERS CEDEX**

☎ : 01.40.85.35.52 - Fax : 01.40.85.39.15

E-mail : [sudaerienfedex@outlook.fr](mailto:sudaerienfedex@outlook.fr)



Sud Aerien Fedex



@SudAerien Fedex



- Prime MBO/PBO
  - Paiement intégral de la Prime (100%) pour tous les salariés n'ayant pas reçu leurs objectifs en début de période. \*
  - Calcul de la prime sur le montant réellement perçu par le salarié et non plus sur la base du MID de la grille concernée \*
- Prime sur Objectifs Commerciaux
  - Paiement intégral des Primes pour tous les salariés n'ayant pas reçu leurs objectifs en début de période. \*
- Réinstauration des Pay Exceptions
- Répartition équitable des Bravo Zulu au sein des différents départements et Stations
- Programme « Employé du Mois » :
  - Réinstauration de l'Employé du mois au **niveau des différents Services : 120 € Bruts.**
  - Upgrade du programme Employé du mois actuel (décision MD/VP au Profit Board local) en « **Meilleur Employé de France** » avec prime bonus de **250 € Bruts** par salarié
- Réinstauration du Programme Coursier de l'année :
  - **500 € Bruts**
- Instauration d'une Prime d'assiduité pour tous les Catégories de Personnel jusqu'au Grade 10 ou S1 :
  - Calculée au prorata du temps de présence **600 € / an**

#### 7) Participation aux Bénéfices

- Mise en place d'un **Accord Dérogatoire de Participation rétroactif** sur FY16 pour compenser la perte financière générée par l'application d'une nouvelle méthode de facturation des frais « Trunck » au sein du groupe FedEx
- Ouverture d'une **Négociation pour la mise en place d'un Accord Dérogatoire de Participation** pour la nouvelle année fiscale afin de garantir une participation aux bénéfices aux salariés FRA.

#### 8) Indemnités de Transport

- Frais kilométriques pour les personnels effectuant des horaires entre 21h00 et 06h00 et ne disposant pas de véhicule de fonction.
  - Prise en charge par l'employeur des sommes engagées pour le trajet domicile-travail pour tous les salariés concernés.

**SUD Aérien - FEDEX-FRA - 125 Avenue Louis Roche 92230 GENNEVILLIERS CEDEX**

☎ : 01.40.85.35.52 - Fax : 01.40.85.39.15



Sud Aerien Fedex



E-mail : [sudaerienfedex@outlook.fr](mailto:sudaerienfedex@outlook.fr)



@SudAerien Fedex

- Frais de Péage Autoroutier
  - Prise en charge par l'employeur des sommes engagées pour le trajet domicile-travail pour tous les salariés concernés.
- VELIB - AUTOLIB
  - Prise en charge par l'employeur à hauteur de 50% des sommes engagées au titre de l'abonnement pour le trajet domicile-travail pour tous les salariés concernés
- Indemnité de bicyclette
  - Mise en place de l'indemnité Kilométrique 0.25 € /Km  
<https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/actualites/008283>

## II. QUALIFICATIONS

- 1) Requalification des grades 49 A + B au **grade 49 C. (Dispatcheurs, Coursiers Coordinateurs Import & Export)**
- 2) Requalification des grades 8AV ; **Mécaniciens** multi sites, au **grade 9**
- 3) Requalification des agents **U.T.L** « Station-Service Agent » au **grade 6** au regard des tâches & responsabilités qui leur sont régulièrement confiées et tel qu'appliqué pour les agents des réceptions / WSCs et Service Clientèle SPOA/CERT
- 4) Requalification des agents **Manifeste** au **Grade 5** compte tenu de l'accroissement du niveau de complexité et de la diversification des tâches qui leur sont confiées pour pallier aux changements organisationnels.
- 5) Harmonisation au **Grade 6** minimum des agents **WSC / Réceptions**. A travail égal, salaire égal.
- 6) Requalification des **Team Leaders Ops** actuellement grade 9 vers le **grade 10** au regard des tâches & responsabilités qui leur sont régulièrement confiées notamment en l'absence régulière de Manager.
- 7) Requalification au **grade 8A** des salariés **ICL/ICR** historiquement Grades 7 du **Service Clientèle** effectuant quotidiennement des missions relevant d'une expertise et d'une connaissance approfondie conformément Descriptifs de Poste de la famille «Customer Relations Reps » et ce faisant, à leur classification dans la CCNTAPS par rapport à leur positionnement aux autres coefficients liés à cette famille de métiers

**SUD Aérien - FEDEX-FRA - 125 Avenue Louis Roche 92230 GENNEVILLIERS CEDEX**

☎ : 01.40.85.35.52 - Fax : 01.40.85.39.15

E-mail : [sudaerienfedex@outlook.fr](mailto:sudaerienfedex@outlook.fr)



Sud Aerien Fedex



@SudAerien Fedex




- 8) Requalification au **grade 7** des salariés du **Service Clientèle** historiquement grade 6, ces derniers effectuant les mêmes tâches que des salariés plus récemment promus, sans en recevoir la compensation financière et sans possibilité de faire valider leurs acquis via un plan de développement. Il apparaît qu'au-delà d'une période de 5 ans, le salarié n'a plus à démontrer sa capacité à assumer des fonctions qu'il exécute déjà quotidiennement.
- 9) Rattachement de la **Classification** des populations **Téléventes** sur la **filière « Commerciale »** et non plus sur la filière « Administrative » ; conformément à la CCNTAPS (« Attaché Commercial », « Agent d'encadrement Commercial » & « Agent d'encadrement Commercial Supérieur »)
- 10) Requalification des **ISR** au **grade 7** au regard de l'ajout et la modification des tâches qui leur sont confiées ainsi qu'à l'accroissement de leur champ de responsabilités (notamment la vente de produits FRD à compter du 01/06/16 exclusivement vendus jusqu'alors par les commerciaux terrain)
- 11) Requalification des **Déclarants GTS** actuellement Grade 7 en **grade 8A**.
- 12) Requalification des salariés du service **litiges GTS** au **Grade 9**. Harmonisation sur modèles EU. Ces personnels engagent leur propre responsabilité pour la compagnie auprès des organismes d'Etat et préservent les intérêts notamment financiers de l'entreprise. (Procuration en douane, signature des PVs etc.)

### **III. Durée, Organisation et Conditions de Travail :**

- 1) **Enfant Malade – Droits**
  - **8 jours / an à partir de 2 enfants**
- 2) **Congés Payés – Majoration des droits aux congés annuels (Jours de Fractionnement)**
  - Application de la CCNTAPS - Article 27
- 3) **Journée de Solidarité**
  - Offerte par l'employeur
- 4) **SPAN of Control**
  - 20 Salariés max par Manager
  - 1 Team Leader pour 10 Salariés
- 5) **Création d'un CHSCT et CE Central**

**SUD Aérien - FEDEX-FRA - 125 Avenue Louis Roche 92230 GENNEVILLIERS CEDEX**

 : 01.40.85.35.52 - Fax : 01.40.85.39.15

E-mail : [sudaerienfedex@outlook.fr](mailto:sudaerienfedex@outlook.fr)



Sud Aerien Fedex



@SudAerien Fedex



- 6) Augmentation du Budget des Œuvres Sociales
- 7) Création de fonctions dédiées à la Direction de l'Environnement de Travail
- 8) Amélioration des Espaces dans l'entreprise
  - Création de **Salles de repos** dans les Stations
  - Remplacement des **imprimantes** sur le site de POXA
  - Installations de distributeurs de boissons sur les petites stations
  - Aménagements extérieurs en station :
    - Installations de poubelles, cendriers, tables et pièges à guêpes (pour l'été)
    - Abris 2 roues couvert
    - Prises électriques pour les véhicules
- 9) Mesure visant à **faciliter les accès aux sites de travail** (sensibilisation au contexte actuel incluant les grèves et attentats)
  - Instauration d'une **période de tolérance pour la prise de poste** (30 minutes minimum sans récupération)
  - Possibilité pour tous les salariés de **badger leur prise de poste** sur le **premier terminal Chronos disponible** dans le bâtiment et non uniquement celui situé près de leur poste de travail
  - Mise en place d'un système de **co-voiturage** au niveau de chaque site
  - Mise en place par l'employeur de **navettes** vers les principaux points de desserte des transports en commun
  - **Prêt des camions et autres véhicules de fonctions** aux personnels ne disposant pas de véhicule personnel.
  - Mise à disposition **d'un véhicule de fonction par personne** pour les **fonctions support IT**
- 10) Formation / Développement / maintien des connaissances
  - Prise en charge par l'employeur des **frais de repas**, dans la limite des barèmes existants, pour les salariés amenés à suivre une **formation en dehors de leur site habituel de travail**
  - Création d'un « **Capital Temps de Développement** » : **4h/mois** utilisable par tout salarié qui effectue un Plan de Développement et ce pour toute la durée de son plan.

**SUD Aérien - FEDEX-FRA - 125 Avenue Louis Roche 92230 GENNEVILLIERS CEDEX**

☎ : 01.40.85.35.52 - Fax : 01.40.85.39.15

E-mail : [sudaerienfedex@outlook.fr](mailto:sudaerienfedex@outlook.fr)



Sud Aerien Fedex



@SudAerien Fedex



- Création d'une formation « **Découverte du Hub de CDG et des opérations aéroportuaires** » réalisable **sur le temps de travail des salariés** pour lesquels cette connaissance est nécessaire dans le cadre de leurs fonctions
- Mise en place d'un système de **Tuteur** pour les nouveaux salariés intégrant l'entreprise : L'objectif est de valoriser et encourager le partage des acquis des salariés justifiant d'une ancienneté importante dans le poste avec attribution d'un « **Bonus Coaching** » de **150 €** pour la prise en charge des nouveaux salariés

#### 11) Articulation Vie privée - Vie professionnelle

- Mise en place d'un système de **compensation** pour les personnels **GTS** ayant travaillé au moins **2 samedi le même mois** (revalorisation du taux horaire, prime ou bonus récupération en capital temps).
- Réouverture du dialogue autour de la **proposition de travail sur 4 jours au service Litiges GTS** (tâches administratives non opérationnelles)
- Introduction du **télétravail** pour certaines catégories de Cadres et Agents d'Encadrement dits « administratifs » ou « fonctions support »
- **Paiement** des dépassements horaires aux salariés qui le souhaitent (récupération forcée dans certains services)
- Prise en compte des salariés **aidants familiaux** et Mise en place de solutions personnalisées les concernant
- **Adaptation** des missions, de la charge de travail et des postes aux **salariés en seconde partie de carrière**

#### 12) RPS, Santé & Mutuelle

- Augmentation de la contribution de l'employeur pour la mutuelle
- **Arrêt** des dépenses en contrôles **Securex** au bénéfice d'envois de fleurs ou de chocolats aux personnels en long arrêt

#### 13) Autres avantages

- Mise en place par la Direction d'un système de **GP IATA confirmés**
- Réinstauration d'un **chèque cadeau de fin d'Année 50 €** offerts par l'employeur pour chaque salarié \*

**SUD Aérien - FEDEX-FRA - 125 Avenue Louis Roche 92230 GENNEVILLIERS CEDEX**

☎ : 01.40.85.35.52 - Fax : 01.40.85.39.15

E-mail : [sudaerienfedex@outlook.fr](mailto:sudaerienfedex@outlook.fr)



Sud Aerien Fedex



@SudAerien Fedex



14) Moyens d'exercice du Droit Syndical


- Augmentation des crédits d'heures par OS au motif du nombre de stations sur le périmètre FRA et de leur éloignement géographique
- Augmentation de la contribution de l'employeur envers les diverses OS : 650 € / an

## **Remplacements et Embauches dans tous les départements !**

*Demain, comment FedEx pourra prétendre se différencier de ses concurrents, maintenir son standing, retenir sa clientèle alors que nous utilisons les mêmes sous-traitants que les autres transporteurs... ?*

**LA QUALITE FEDEX NE SE SOUS TRAITTE PAS ! PRESERVONS NOS EMPLOIS !**

**SUD Aérien - FEDEX-FRA - 125 Avenue Louis Roche 92230 GENNEVILLIERS CEDEX**

 : 01.40.85.35.52 - Fax : 01.40.85.39.15

E-mail : [sudaerienfedex@outlook.fr](mailto:sudaerienfedex@outlook.fr)



Sud Aerien Fedex



@SudAerien Fedex

