



Informatique Air France

Une autre voix  
Un autre choix



**Bilan anti social 2013 à la DGSJ : sous-effectifs, précarisation de l'emploi, sexisme et cynisme des dirigeants d'Air France !**  
**Grand jeu : « qui veut gagner 30 000 euros en plus ? » (voir au verso)**

**Baisse de 8% des effectifs, baisse des CDI plein temps de 13%, hausse de 43,5% des CDD, hausse de la sous-traitance de 11.8% ...**  
**Précarisation en marche à la DGSJ !!!**

61% des salariés ont plus de 45 ans, 885 sur 1443. Le départ des plus anciens en PDV ou en retraite et l'arrivée des jeunes apprentis en CDD ne permet pas de rajeunir la population. Il faut embaucher des jeunes en CDI et les apprentis en premier lieu !!!

Le DRH nous annonce que le seuil critique du nombre d'emplois est atteint ... sans prendre aucun engagement sur des embauches ! Pas même pour les apprentis.

En 2013 : 50 embauches en CDD, 3 embauches en CDI

En 2012 : 54 embauches en CDD, 10 embauches CDI

En 2011 : 19 embauches en CDD, 31 embauches CDI

La tendance à l'embauche quasi-exclusive de CDD s'est encore aggravée en 2013.

Dans le même temps la sous-traitance augmente de + 11.8%

avec un coût de 70 464 526 € (63 033 076 en 2012 et 88 753 869 en 2011).

**21- MONTANT DES REMUNERATIONS DGSJ**

211 - Rémunération mensuelle moyenne

		2013	2012	2011
Cadre Niv III	H	8 141	8 402	8 602
	F	7 919	8 166	7 989
Cadre Niv II	H	5 229	5 216	5 214
	F	5 195	5 120	5 086
Cadre Niv I	H	4 252	4 184	4 141
	F	4 107	4 007	3 991
Maîtrises Techniciens	H	3 050	3 086	3 274
	F	3 205	3 292	3 290
Ouvriers Employés	H	n.s.	n.s.	n.s.
	F	n.s.	n.s.	n.s.

1/12\* de la somme des rapports  
Brut fiscal annuel / Effectif moyen annuel

Si tu es technicien ou maîtrise tu gagnes en moyenne  
 Si tu es Cadre N1 tu gagnes en moyenne  
 Si tu es Cadre N2 tu gagnes en moyenne  
 Si tu es Cadre N3 tu gagnes en moyenne

3000€ (brut fiscal mensuel moyen)  
 4000€ (brut fiscal mensuel moyen)  
 5000€ (brut fiscal mensuel moyen)  
 6000€ ? **NON !!!** ... **8000€.**

Ah ??? Ça marche pas pareil ... d'un groupe à l'autre c'est +1000 euros sur la rémunération mensuelle moyenne (et c'est déjà énorme !). Mais quand on arrive au N3 ... là c'est + 3000€ direct!

Comme la direction ne nous donne pas les revenus des hors cadres, cadres dirigeants et tutti quanti de la DGSI on ne peut qu'imaginer ... Mais le pas est encore forcément bien plus élevé à ce niveau ! Alors on parie ? 12000€, 16000€ ... ?

## **Promotions de groupe : un léger mieux .... pour les hommes en 2013, une dégringolade pour les femmes !!**

8 techniciens sont passés cadres (0 technicienne)  
13 hommes cadres N1 sont passés N2 (2 femmes)  
2 hommes cadres N2 sont passés N3 (1 femme).

Au total 23 promotions pour les hommes, 3 pour les femmes !!!  
(10 hommes et 6 femmes en 2012, 14 hommes et 5 femmes en 2011)

Cherchez l'erreur quand on sait que les femmes représentent 31% de l'effectif DGSI.

Serait-ce un effet de l'arrivée de JC Lalanne en octobre 2012 et de son indifférence - *ou son mépris* ?- à l'égard de l'égalité hommes/femmes ? Le voilà entre hommes à la holding (pas une seule femme dans les postes de direction !) il doit être rassuré !

## **Qui veut gagner 30 000 euros en plus ? Vous en rêviez ... Air France l'a fait !**

On découvre que les 10 plus hauts salaires du personnel au sol sur tout Air France ont touché en moyenne **375 099 euros chacun** soit une progression de +7.83% par rapport à 2012, presque **30 000 euros de plus** en moyenne ... le salaire annuel d'un emploi qualifié et expérimenté !!!!  
Ensemble ces 10 dirigeants ont même dépassé les 3 650 000 euros de 2011.

## **Leur brut moyen mensuel est de 31 258€ : ils se sont octroyés 1 mois de plus en 2013 !!!**

Ceux-là même qui nous font la morale et prônent les sacrifices pour nous tous !!! Quelle indécence !

### **222 - Montant global des dix rémunérations les plus élevées Personnel Sol Air France**

	2013	2012	2011
PS	3 750 990	3 478 624	3 650 173

*Attention, il s'agit d'un montant calculé pour l'ensemble de l'entreprise.*

**La face visible de Transform, les fameux "gains de productivité", ce sont les 15 jours de travail en plus et le gel des salaires.**

**La face cachée, c'est la précarisation de l'emploi via le recours massif au CDD et à la sous-traitance, les inégalités homme/femme qui se creusent, l'accroissement de la charge de travail et de la souffrance au travail ... alors que les cadres dirigeants s'octroient de confortables augmentations.**

## **Oseront-ils encore parler du modèle social Air France ?**

🔴\*Dernière minute :

J.Noviant part en PDV (alors que le PDV est refusé aux autres) :

a-t-on prévu le défibrillateur pour le personnel de pôle emploi ?

SUD Aérien au CE :

Régine Amstalden Denis Aioun Mathieu Santel-Leborgne

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr) Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)



Sud Aerien



@SudAerien