

Après la suspension du mouvement des pilotes, Sud Aérien :

- Se réjouit de l'annulation du projet de Transavia Europe, en accord avec l'intersyndicale PNT, PNC, Cgt et Sud aérien
- Dénonce la poursuite de la capitalisation de Transavia France, qui vise à créer une low cost française aux dépens des lignes Air France et va induire **encore plus de suppressions d'emplois Air France**
- Demande que le personnel de Transavia, Hop, son assistance, bénéficie des mêmes droits que le personnel Air France (salaires, congés, CDI...)
- Demande que l'entretien et l'assistance des avions de Transavia, ainsi que celui d'Air France, soit assuré aux meilleures conditions de sécurité, par du personnel Air France, et que le personnel nécessaire soit embauché, à commencer par l'offre aux personnels des entreprises sous-traitantes

La défense des emplois Air France, des conditions de travail, des salaires, après plusieurs années d'attaques et un coût de la vie qui va en augmentant, touche toutes les catégories. Navigants et Personnel au Sol. **Nous devons nous unir face à ces politiques** qui ne servent qu'à toujours plus de bénéfices pour rémunérer les spéculateurs. Au détriment de nos emplois, nos salaires, de la sécurité aérienne, et de la qualité de service.

L'heure est à l'action, après Transform 2015, Perform 2020 veut faire passer la rentabilité des capitaux de 3.5 à 10%, sur notre dos. Ils n'en ont jamais assez....

Les PNT sont en lutte, les PNC et le personnel au sol doivent aussi se mettre en mouvement, sur leurs propres revendications :

Sud Aérien s'engage à favoriser l'action intersyndicale, pour :

- Assistance, entretien des avions et passagers Air France par du personnel Air France
- Défense et extension des mêmes acquis sociaux chez Air France, Régional, Hop, Transavia, vers un statut unique.
- Des embauches statutaires en CDI
- Des hausses de salaire

Un Milliard d'€uros pris sur notre travail pour développer une low cost avec des salariés low cost ? Non !

Il y a de l'argent à Air France, il doit bénéficier aux salariés !

Vraie (au Bourget) et fausse (au Siège) manif spontanée

Après l'émission sur la manifestation au siège contre les pilotes de **lundi soir 29 septembre sur Canal +, l'équipe du Grand Journal** nous a fait parvenir les emails, et là ; O surprise, parmi ceux qui ont fait circuler l'appel, figure le Directeur Général délégué Opérations ... qui fait suivre à la Directrice Générale de l'Industriel et d'autres hauts cadres. De même, sur les images de la manifestation antigreve du 24 au siège, on peut reconnaître le Directeur Général Adjoint du Cargo, le Directeur général SODESI, le Directeur des développements informatique du groupe.... Ainsi que quelques permanents des « gentils syndicats signataires ». Quelques centaines de faux indignés sur commande, alors que nous sommes plus de 45 000 en région parisienne....

Sûrement que tous ces bonnes gens se sont déclarés en arrêt de travail ? Eux qui sont si prompts à nous décompter nos rassemblements ? Comme pour **les collègues du Bourget** la semaine passée, qui après une manifestation spontanée et massive (une vraie) ont obtenu finalement **le droit d'avoir un autocar pour aller à l'enterrement de leur collègue** décédé prématurément à 53 ans. Mais qui se sont vus décompter des heures de Chs....

(Pour visionner le passage sur la manif Siège aller sur Canal+, Grand Journal, après 27mn)

Le coût de la grève ?

Fourchette basse donnée par Air France : 10 millions d'€ par jour x 15 = 150 millions. Allez, on va arrondir à 200 millions pour être sympa. D'une part, c'est De Juniac qui a fait trainer en jouant au plus malin... d'autre part, rapporté au chiffre d'affaire de 25.5 milliards d'Air France, cela n'est pas si grave. A rapporter aux amendes fret payées par le groupe de 740 millions d'€ ces dernières années.... Qui n'ont pas fait tant de vagues... rappelons l'EBITDAR (Earnings Before Interests...) des 6 derniers mois : Un milliard d'€uros, rajoutons la cession de 3.7% d'Amadeus le 9 septembre, soit 339 millions d'€ (en prévision de la grève ?). Et nous verrons qu'il reste de la marge, beaucoup de marge.

Loin des corbeaux de malheur qui continuent à agiter « les malheurs d'Air France » pour ne pas nous augmenter et signer des accords pourris, Air France/KLM a de l'argent et doit traiter correctement son personnel : avec des embauches , de bonnes conditions de travail et des hausses de salaire. Pour un service de qualité aux passagers et la sécurité des vols.

Les pilotes de Lufthansa en grève pour partir à 55 ans

Environ la moitié des vols long-courriers au départ ou à l'arrivée de l'aéroport de Francfort ont été annulés mardi 30 septembre. Les pilotes de Lufthansa sont à nouveau en grève pour obtenir le maintien de leurs conditions de départ en préretraite.