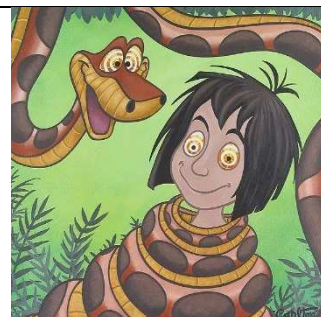


## Treust Touguézeur : Aie confiance, crois en moi .... (serpent kaa )



### Notre PDG, double son salaire en arrivant chez nous ! Le Million !

**Mr Janailac** (63 ans) vient d'arriver dans notre entreprise :

En provenance de Transdev (autobus) où son salaire était plafonné à 450 000€. Il se voit offrir, en récompense de ses diplômes (même promotion Voltaire à L'ENA que François Hollande, même caserne au service militaire que Michel Sapin ministre des Finances et Jean-Pierre Jouyet, secrétaire général de l'Elysée.... Ses faits d'armes dans l'aéronautique : PDG d'AOM de 97 à 99 qui sera vendue ensuite à Swissair et disparaîtra) **un salaire mirifique** :

Il était à 450 000€ annuels, il passe à **1.2 million€ maximum**, (600 000 fixe et 600 000 variable) allez soyons bon prince, il accède lui aussi au Million, s'il remplit à 80% ses objectifs, dont celui de « **mobiliser les personnels du groupe autour du nouveau plan dans un dialogue social renouvelé** », « plan présenté d'ici le 1 novembre 2016 ... comprenant une **croissance axée sur la compétitivité**, un développement long terme, et une stratégie internationale ».

### Et pour se faire aider, il veut nous faire le BCG !

Un nouveau cabinet vient soi-disant nous écouter : Le BCG, Boston Consulting Group  
Là aussi c'est du lourd, 5 Milliards d'€ de Chiffre d'Affaires, un cabinet multinational au service de la Finance. Les consultants rémunérés à 100 000€ annuel chacun, et qui vont nous expliquer qu'il faut poursuivre les sacrifices bien sûr, à cause de la méchante concurrence...

### Nos demandes sont claires, pas besoin d'un cabinet de plus ou d'un vaccin... Nous avons besoin d'investissements matériels et humains :

- Des **achats d'avions Air France**, l'arrêt du démantèlement de l'entreprise qui se développe par l'extérieur et des filiales Low Cost avec des salariés Low Cost (Transavia, Igo, vente Servair...)
- Des **hausses de salaire**, des **formations** qualifiantes et des **embauches**

La Direction, après avoir fait moult Plans de départs Volontaires, a vu des vols annulés ou restreints cet été par manque de personnel, vient d'annoncer **l'embauche de 100 Pilotes à Air France** et 50 à Transavia. Et près de 600 mises en Qualification Technique.

C'est un premier pas, les autres catégories de Personnel ont aussi **besoin d'embauches, formations et salaires motivants**. C'est ce que demande Sud Aérien, et l'intersyndicale PN/PS.

**Le Bureau national - 22 septembre 2016**

Info : **zéro participation une fois de plus**, depuis la loi qui permet de déduire du bénéfice fiscal les achats d'avion : Pauvres patrons, ils paient moins d'impôts.. et pas de participation aux salariés...

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Portable : 06.37.91.20.51 - Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr)