

05 Janvier 2017

TRUST TOGETHER : LA SINISTRE FARCE

Faute d'avoir réussi à nous imposer par tous les moyens son nouveau plan d'économies « Perform 2020 » à l'automne 2015, notre direction essaye maintenant de nous présenter un projet « soi-disant » différent et basé sur la confiance...Après un petit jeu de chaises musicales et quelques changements de têtes mais pas d'équipes...

Voici maintenant « Trust Together » !

Depuis plus de 3 années maintenant nous subissons l'Accord Collectif signé par les trois syndicats représentatifs avec des règles d'utilisation très dégradées, des jours de congés en moins, une déstabilisation planning accrue, une explosion des TSV etc. ...

Toutes ces dégradations insoutenables mettent en péril notre sécurité à bord, mais aussi notre santé. Pendant combien d'années tiendrons- nous à ce rythme ?

Avec « Perform 2020 », nous avons tous compris qu'AF comptait aller plus loin et nous demander toujours plus d'efforts... En changeant de PDG notre direction n'a absolument pas laissé tomber ce projet. Bien au contraire et les « propositions » de la Direction annoncent la couleur...

En lui donnant un autre nom (Trust together !) et en annonçant de manière habile et fracassante la création d'une compagnie low-cost, Boost, *elle essaie de détourner l'attention et donc de faire oublier que son projet est non seulement de faire perdurer Transform mais en plus de nous asséner plusieurs nouveaux tours de vis par le biais de la renégociation de notre nouvel Accord Collectif qui entrera en vigueur dans deux mois...*

Janailac espérait le négociier en totale catimini avec les trois syndicats représentatifs, en laissant dans cet accord tout ce que nous subissons depuis plus de trois ans et en chargeant encore lourdement la barque !

Sous couvert de «aie confiance », ce nouveau plan est encore plus lamentable et encore plus dangereux que le précédent puisque les plans d'économies ne suffisent plus à notre direction.

Elle va encore plus loin en voulant précariser nos emplois avec des centaines de contrats jetables : CDD, CQP. Alternants, étudiants..

Personne ne voulait du plan Perform 2020 mais Trust Together est bien pire car il va attaquer frontalement les emplois, nos conditions de travail, de rémunération etc...

Boost serait le cheval de Troie, porteur de toutes les nouvelles attaques !!! Car la Direction fera pression en permanence pour que nous évoluions vers les mêmes conditions de travail et de rémunération. Nous avons déjà vu ce que cela avait donné avec les Bases Province. Les mécanos Air France viennent de faire reculer la Direction sur un projet de filialisation de la Maintenance. **Comme eux, nous devons bloquer ces nouveaux plans moribonds pour notre métier !!!**



NON A DES PNC LOW COST, NON A TRUST TOGETHER!!!

SUD Aérien PNC

À Roissy : Cité PN – 2^e étage

À Orly : les Sheds – 1^{er} étage

sudafpnc@orange.fr

01 41 56 30 38/41

01 41 75 20 85

www.sud-aerien.org