



PDV 2012 + PDV 2014 + PDV 2016 = 150 embauches sur 3 ans

Les embauches promises depuis plusieurs mois (années ?) sont finalement annoncées en CE. La DSGI bénéficiera de 150 embauches sur 3 ans (50 en 2016, 50 en 2017 et 50 en 2018). Pour le moment peu d'information sur les profils, les métiers, ... La direction doit revenir avec des infos plus précises d'ici l'été. C'est bien sur une bonne nouvelle pour nous toutes et tous. La DSGI a besoin de sang neuf, de jeunesse, de mixité dans toutes les directions. Mais il faudra nous expliquer la cohérence ! Supprimer des postes depuis 4 ans, tout en expliquant que la DSGI est en sous-effectif, pour faire de nouvelles embauches juste derrière. Alors tant mieux pour nos collègues qui pourront partir dans de bonnes conditions avec le PDV. Tant mieux pour les jeunes embauchés (en priorité nos apprentis et sous-traitants on espère !). Mais dans une période d'austérité ou même les fournitures sont comptés, il faudra nous expliquer la logique budgétaire.

INUIT : LE MALAISE

Les éluEs ont appris pendant ce CE que les boîtes mails ne seraient pas migrées lors du passage de Lotus Notes à Exchange. Pas plus que les règles de messagerie, le PushMail... Mais pas de panique : nos utilisateurs auront le droit à du support... sur Yammer ! Encore une fois l'informatique, faute de budget, ne met pas en place les moyens de ses ambitions. Résultat : les utilisateurs vont devoir se démerder tout seul. Le coût réel pour AF sera bien plus élevé : les utilisateurs vont perdre beaucoup de temps (et de cheveux) à s'approprier l'outil. Mais comme ces coûts cachés ne sont pas comptabilisés, pas de problème ! Les questions autour de la confidentialité, la sécurité des données et des capacités réseau pour cette solution hébergée dans le Cloud de Microsoft restent ouvertes : réponse très évasive de la direction.

Quant à l'organisation du projet, déjà chaotique, elle ne s'améliore pas avec le départ non-remplacé du chef de projet ...

Réorganisation

SPOOL : avec la baisse d'activité le SPOOL disparaît, fermeture complète pour mars 2017. Certains agents ne sont pas encore recasés, nous serons vigilants à ce qu'aucun ne reste sur le carreau.

DI.VA : les suites de DEV-ORGA au sein de l'agence Cargo, avec suppression d'un poste hiérarchique. La direction s'enfonce dans des modes d'organisation pourries.

De l'art d'évaluer ses collaborateurs ...



QUIZZ

Avancement : 65 % pour tout le monde ?

Notre futur-ex PDG, Alexandre Begougne de Juniac, vient d'être augmenté de 65 % et passe de 645 000 à 1 060 000 €. Nous, on a relu plusieurs fois notre AIA donné par nos petits chefs et on est loin du compte.

Pour avoir 65% d'augmentation fallait-il :

- A : Annoncer 3800 licenciements, puis se dédire ?
- B : Licencier 5 collègues pris au hasard ?
- C : Réunir l'ensemble des catégories de personnel en une intersyndicale contre soi ?
- D : Réduire l'activité d'Air France en pleine période de croissance du trafic aérien ?
- E : Juste être le big boss, et il vous emmerde.