
Les salariés contraints d'agir

Suite au mouvement de grève du 4/05/2019 les salariés RFS cargo Handling, Chez Air France cargo ont fait grève !!!
Voici la plateforme de leurs revendications :

- **Plannings à améliorer**
- **De vrais week-ends (Un week-end toutes les 8 semaines et les salariés finissent à 6h15 le samedi matin sur ce fameux week-end !!!)**
- **Revalorisation salariale et augmentation de salaire promises par les responsables**
- **L'augmentation des effectifs, Il faudrait au minimum 5 personnes de plus comme ce fut le cas au lancement du chantier! les congés sont souvent refusés ou décalés par manque d'effectifs même pour 1 journée.**

L'unique réponse apportée du directeur est basée uniquement sur le manque de personnels :

« Le personnel a été diminué à cause du contrat qui n'est pas assez rentable ». Les salariés n'ont pas à subir des erreurs de contrats ou de rentabilité.

Nous avons pointé du doigt les problématiques qui pèsent sur les salariés depuis très longtemps

La direction a été saisie et alertée du malaise et du climat social dégradés sur les chantiers plusieurs semaines auparavant avant l'ultime exercice du droit de grève !!! Aucune réponse n'a été apportée pas même un signe de vie à la détresse de nos collègues !!!!

La politique de l'autruche ne sert à personne et ne fonctionne pas !!!

Les conditions de travail se sont très fortement dégradées Le manque de considération, le manque de respect a été l'un des facteurs déclencheurs de la grève et aucune réponse concrète n'a été apportée de la part de nos dirigeants. Le seul retour que nous eûmes de nos dirigeants est : « les salariés RFS ont eu des chèques cadeaux de 120e + 50e par enfant en 2016 et 2017 et une prime Macron ». Aucun des salariés sur RFS n'a perçu ces bons d'achats sur 2016 et 2017. La politique Cargo handling c'est de presser le citron jusqu'à la dernière goutte ! En août 2019 nous perdons encore un vol (Bordeaux) que deviendront les salariés une fois de plus ?

«À qui le tour de passer à la guillotine ou de devoir serrer la ceinture » ?

Mr Pierre-Louis JANNIN n'a aucun dialogue social et se croit tout permis et quand nous lui exposons les problèmes Mr le Directeur se noie dans ses réponses et ses explications qui n'ont ni queue ni tête en incriminant à chaque fois « c'est de la faute du syndicat »!!! **Des vieilles rengaines à deux francs.**

Depuis sa prise de fonctions notre directeur a déjà 3 grèves à son palmarès en moins d'un an. Qu'attendent-ils (Haute direction GEH) pour prendre des résolutions pour arrêter l'hémorragie ?

Au prix de l'inquiétude des mauvaises conditions de travail, de la perte de notre pouvoir d'achat et au vu des réponses méprisantes qui nous obligent à recourir au dernier levier : la grève !!! Faudrait-il qu'on aille jusqu'à la maison mère (CRIT) pour se faire entendre ?

Mobilisons nous pour nos emplois, nos conditions de travail et par dignité !

**« Celui qui lutte peut perdre, mais celui qui ne lutte pas a déjà perdu ! »
SUD Aérien appelle à ne pas cesser la lutte tant que nous n'obtiendrons pas satisfaction !**

Vos délégués Sud Aérien