

CE Industriel Mars 2017

Déclaration Sud Aérien :

« La signature de l'accord salarial par deux syndicats minoritaires, en échange d'heures de mandat et de cadeaux clientélistes est un nouveau coup au moral des salariés et à leurs conditions de vie, particulièrement à l'industriel, où la majorité des emplois sont en région parisienne, avec un coût de la vie, en particulier du logement, qui augmente sans cesse.

Les qualifications requises, dans une industrie où la technique évolue sans cesse, les applications informatiques toujours plus nombreuses à maîtriser, la polyvalence accrue par les diminutions d'effectifs et la hausse de la charge de travail rendent insupportable ce blocage des salaires depuis 5 ans.

Bien sûr, nos dirigeants, eux, s'augmentent copieusement. 67% de hausse de masse salariale au comité exécutif d'Air France KLM, nous attendons les chiffres pour les dirigeants de l'Industriel...

Sud Aérien demande des hausses de salaire générales, particulièrement dans notre industrie qui s'accommode d'une inflation des pièces de 7% mais où les humains devraient sans cesse vivre plus mal. La sécurité et la bonne réalisation de notre travail à Air France et chez nos sous-traitants ne peuvent s'accommoder d'un tel mauvais traitement. »

Le secrétaire du CE Philippe COTE interpelle le DG de l'Industriel (Géry MORTREUX) sur la sécurité du hangar du N7 Orly suite à la non-présence d'extincteurs, et sur l'électrification d'un salarié de la Restauration. Il demande des remises en conformité immédiates.

Géry Mortreux: « Ces situations ne sont pas acceptables... je vais prendre connaissance de l'ensemble des dossiers en cours.

J'ai visité l'ensemble des sites, et souvent il y a des problèmes de logistique, la manière dont les gens travaillent dans le « rush » n'est pas confortable, les agents manquent aussi d'outils efficaces pour travailler au mieux au quotidien...

China Southern a effectué une visite de nos installations, Hélios (réparation/expertise composites) pour un éventuel contrat de partenariat structure et d'échanges sur la gestion de BIGDATA avions. »

Données Eco. Mars 2017 :

-Nouveaux contrats :

- Contrat équipements A320 sur 8 ans avec CEBU et un potentiel contrat sur des moteurs.
- Contrat Moteurs sur du 5B avec Pakistan A.

-Effectifs : 7773 salariés à l'industriel (-77 en 3 mois)

-Chiffre d'affaires supérieur à l'année dernière.

-Toujours 6 chantiers BEST sous-traités à SABENA Bordeaux où un incendie a endommagé un kit IFE cabine, du retard est à prévoir...

-La direction annonce que les futures visites 6 ans A380 seront désormais sous-traitées à Xiamen par TAECO. 2 visites (C) B777 QD et QE seraient sous-traitées par manque d'effectifs à l'automne .

Sud Aérien interpelle la direction sur le recours croissant à la sous-traitance pour passer la charge habituelle. Nos effectifs ne sont pas suffisants et tout événement impondérable nous met en difficulté. L'annonce de 236 embauches dont 50 cadres en 2017 ne parviendra pas à compenser les départs naturels.

La DGI n'est plus capable de gérer une activité fondamentalement aléatoire de maintenance aéronautique, incapable d'effectuer nos grosses visites, incapable de se positionner sur le marché des réparations UnderWing Longerons des B777,... Une attrition programmée de notre industrie, de notre savoir-faire et de nos emplois ! Que font nos dirigeants pour inverser cette tendance ?

Projet de coordination Maintenance au CCO

En 2016, les vols annulés ou reportés pour cause technique ont engendrés des coûts supplémentaires (100 000€/vol LC, 20 000€/vol MC).

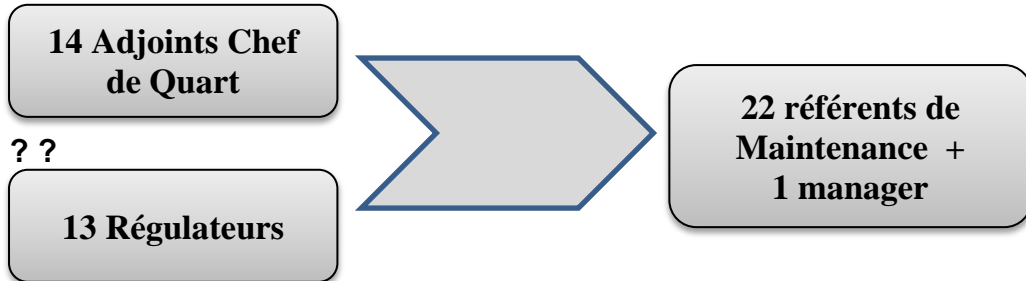
Actuellement, deux entités séparées, le MCC (de J-14 à J-1) basé à l'industriel et le CCO (de J-1 à J) basé au Siège gèrent les croisements avions. La direction veut les fusionner dans un même espace au Siège. Chacun apprendra le métier de l'autre et l'effectuera avec une formation de 165 h maxi pour devenir multiflottes. Polyvalence accrue, tout le monde en 3x8, et réduction d'effectifs !

Les régulateurs (N3) passent N4 et gagnent 8 points. Les adjoints CDQ vont passer par contre N4 (mais avec 6 points supplémentaires pour paiement de leur « professionnalisation » suite mouvements de grève..).

Pourquoi ces N5 ont une dégradation de poste alors que leur qualification augmente ??

Pourquoi les régulateurs ne bénéficient pas du même « avancement » exceptionnel

(6 points) que leurs collègues? Ces régulateurs sont exclus de la reconnaissance de leur professionnalisation ! C'est intolérable. Tous les agents doivent être considérés de la même manière. De plus se pose la question du texte qui légifère sur leur montant de la prime d'anglais...? Au total 4 postes supprimés, leur charge de travail va augmenter, avec un éloignement des avions et des techniciens. Tout ceci est à revoir ! À noter que nous découvrons que la Direction paie des points pour une polyvalence accrue, cette « professionnalisation » intéresse vivement les autres métiers



Vote du projet POUR : CGC
Vote des horaires POUR : CGC

CONTRE : Sud Aérien, CGT
CONTRE : Sud Aérien, UNSA

Abstention : UNSA, CFDT
Abstention : CFDT

Projet Aéroplane

Dans la droite ligne du projet Emeraude (efficacité de la vacation, réduire les irritants, générer la motivation,...) la direction veut développer un nouvel outil informatique « Aéroplane » pour mieux adapter les effectifs à la charge !!

6 postes de gestionnaires de ressources GDR et 2 postes d'experts GDR seront créés entre le Nord et le Sud

Alors même que de plus en plus de chantiers sont externalisés ou sous-traités par manque d'effectifs, la réponse de la direction n'est pas de lancer un plan d'embauches ambitieux mais d'ajuster les effectifs au plus juste. Comment absorber alors les impondérables (chocs avions, pannes, FOD, criques,...) ? Ce projet ne répond pas à nos contraintes opérationnelles.

La validation des congés passera par ce logiciel, paramétrable en fonction des contraintes de charge (planning avions) et des règles e-RH. En clair si y'a trop d'avions dans ton hangar tu ne pars pas en vacance !!! MT.CG (hangar B777 Cdg) sera le premier cobaye pour tester cet « outil ».

Projet mobilité digitale

Pour économiser du papier, la direction prévoit le déploiement cet été de tablettes iPad pour les techniciens afin de consulter la documentation Boeing / AMM / IPC / visualisation en 3D de l'avion pour recherche d'identification des pièces.

Pour Sud Aérien, la direction devra prévoir un renouvellement régulier de ces iPad car ils ne seront pas adaptés aux travaux industriels : risques de chutes, dégradations, exposition produits toxiques,... Il ne sera aussi pas tellement compatible avec l'utilisation des EPI (gants). Pareil pour annoter des consignes ou remarques pour des travaux sur plusieurs vacations. Le papier restera complémentaire.

Information du Bureau

Nous travaillons sur le spectacle de Noël 2017, des propositions seront soumises à la commission des marchés.

La médiathèque d'Orly vient d'ouvrir à côté de la cantine suite à son déménagement contraint.