

## **LA CAROTTE !**

**La NAO : Nouvelle Arnaque Organisée !?**  
*Comme l'âne, il faut être vraiment idiot et bien bête pour courir ainsi vers quelque chose que l'on n'aura jamais ...*



On a demandé à la Direction d'appliquer l'augmentation à l'ensemble des salariés et elle a refusé.

Elle a souhaité mettre en place une prime de performance et nous étions plutôt favorables.

Or, **après lecture et concertation de notre avocate et conseillère juridique**, les critères de cet accord ne nous convenaient pas.

Nous avons donc proposé à la Direction d'obtenir la totalité des 280 euros et non au prorata pour l'année 2019.

Et aussi, pour chaque entretien individualisé organisé par la direction, que le salarié soit accompagné d'un représentant du personnel de son choix. La direction a également refusé.

Elle voulait négocier un accord sur l'organisation du temps de travail par modulation.

Le but est de réduire les coûts et rendre opaque le suivi du temps de travail par les travailleurs et ainsi les arnaquer sur les heures supplémentaires, par exemple !

Pourquoi faire au final ? la Direction est déjà hors la loi !!!

**A travers ces négociations, AHP a démontré, une fois de plus, sa volonté de mettre en place une politique sociale hostile !**

**Manque de considération, incohérences, non respect des travailleurs, ... Autant de motifs qui nous ont contraint à ne pas signer l'accord NAO 2019.**

**Voici les mesures qui seront appliquées de manière unilatérale par la Direction :**

- 1- Elle écrit « ...**sur la base de la grille salariale en vigueur au sein de la société AHP au 1<sup>er</sup> juin 2019** pour les salariés de l'entreprise, une augmentation de 1,5%. »

**Une grille salariale ?** Nous demandons à l'obtenir !

**Au 1<sup>er</sup> juin 2019 ?** Donc, elle n'est pas encore en vigueur ?

2- **Désignation d'un référent handicap qui n'est autre que la Chargée de Santé et Conditions de Travail pour « permettre une sensibilisation sur cette thématique ». La blague !**

Quand on sait qu'un collègue a failli se faire aspirer par un réacteur de Boeing 767 et l'avion a failli rouler sur le Push et son chauffeur qui ont eu la peur de leur vie !

Une plainte a été déposée et tout ce qu'a trouvé à faire la Direction d'exploitation, c'est sa spécialité, **mettre la pression pour que la plainte soit retirée.**

Alors nous voulons bien que le client soit roi mais sans mettre en péril la vie des collègues !

3- **Gestion Egalité FEMME/HOMMES & TEMPS DE TRAVAIL : du Blabla et encore du Blabla !**

Cette Direction refuse de nous donner nos droits, vous vous imaginez bien qu'elle ne va pas améliorer nos conditions de travail ou financières par bonté de cœur.

Il faut savoir, très chers collègues, que si cette Direction voulait réellement améliorer nos conditions de travail et de salaires, elle peut le faire LIBREMENT, SANS ACCORD D'ENTREPRISE ET DÈS MAINTENANT !

Ayant comme objectif d'avoir des accords signés pour donner l'image d'une entreprise socialement responsable, AHP a voulu désigner Éric, le délégué syndical majoritaire comme responsable !

Ne vous laissez pas tromper par ces basses stratégies !

L'intérêt de la Direction prime sur celui de vos conditions de travail et votre santé !

À Quelle moment cette direction va prendre soin des salariés ?

Où va cette Direction qui licencie des pères de famille qui ont des crédits et loyers sur le dos sans aucun remords et fait passer ses intérêts avant l'humain ?

Dernièrement, John et les bagages sur le cercueil, Mansour qui a eu un accident et qui s'est fait licencier pour faute grave soit disant que la pression du client était trop forte...

Des salariés mis à pied sur de faux témoignage de régulateurs/superviseurs !

**AHP est une zone de non droit !**

Nous mettre à disposition du nouveau matériel et faire tout un spectacle aux clients pour leur montrer une belle image de la société alors qu'il y a **des souris dans les micro-ondes de nos locaux !**

**Un CHSCT fantôme** qui fait uniquement semblant et tout ça sous l'œil bienveillant de cette Direction qui nous fait croire que le travail est fait.

**Nous avons juste demandé à la direction de modifier quelques termes pas clairs sur le projet d'accord NAO.**

Mais, même ça, elle n'a pas été capable de faire !

Nous vous invitons à venir consulter le projet d'accord NAO et les demandes de modifications que nous souhaitons apportés, chers collègues.

Afin que vous puissiez encore mieux comprendre et réaliser la mauvaise foi de cette Direction qui ne nous fera jamais de cadeaux, nous en sommes sûrs maintenant.

**C'est nous les salariés qui faisons tourner AHP !**

**Ils ne font que récolter les fruits de notre dur labeur et la pression que l'ont subit de leur part.**

Ils s'étonnent des procédures qui sont lancées contre eux mais ils refusent d'appliquer nos droits et mentent sans scrupules.

Ils nous parlent de guerre mais c'est eux qui la font seuls contre nous, nous ne voulons que travailler dans le respect des lois et des hommes.

**Appliquez donc le Code du travail, la Convention collective et les Droits de l'homme !**

---